



Hållbarhetsrapport

Hållbarhetsansvar med helhetsperspektiv

Som seriös samhällsaktör är det en självklarhet för oss att arbeta för en hållbar utveckling. Brinova vill vara en attraktiv partner för både hyresgäster och samhällsaktörer, och hållbarhet är en viktig fråga för oss. Under året har vi i ett antal projekt varit aktiva för att förbättra och stärka vårt hållbarhetsarbete och tydliggöra våra målsättningar. Vi påverkar mest genom att hålla nere vårt energiuttag, underhålla våra fastigheter, bygga miljövänligt och skapa trygga och inkluderande bostadsområden. Vårt hållbarhetsarbete, långsiktiga perspektiv och samhällsengagemang är en integrerad del av vår verksamhet, vilket vi anser är grunden för framtida värdeskapande och en metod för att minska riskerna som är förknippade med hållbarhets-

frågor. Det systematiska arbetet med hållbarhet är också en viktig konkurrensfördel när vi söker markanvisningar och samarbetar med kommuner om utvecklingen av samhällsfastigheter och trygga boendemiljöer. Brinovas ramverk för hållbarhet är grunden för vår affärsplan och fungerar som ett styrmedel som vi regelbundet följer upp. Ramverket är baserat på FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling enligt Agenda 2030 och fokuserar på de ekonomiska, sociala och miljömässiga aspekter som är mest relevanta för Brinova. Det identifierar områden där vår verksamhet, direkt eller indirekt, bidrar till en hållbar utveckling genom ansvarsfull styrning och strategiska beslut.



Jämställdhet

Ett av delmålen är att säkerställa fullt deltagande för kvinnor i ledarskap och beslutsfattande. Jämlikhet och mångfald är en prioritet och en framgångsfaktor för Brinova. Detta genomsyrar både våra rekryteringar och vårt interna arbete. Under 2024 placerade sig Brinova på femtonde plats på Allbrights gröna lista över jämställda börsbolag. Vi tog även en hedrande tredje plats i Allbrightspriset, som förutom jämställdhet även bedömer mångfald och inkludering.



Hållbar energi för alla

Delmålen "Tillgång till modern energi för alla", "Fördubbla ökningen av energieffektivitet" och "Öka andelen förnybar energi i världen" är alla mål som Brinova strävar efter i sin prioriterade satsning på energieffektiviseringar, energiinvesteringar vid nyproduktion och mål om fossilfri energi till 2030. 100 procent av Brinovas el är grön el.



Hållbara städer och samhällen

Delmålen "Säkra bostäder till överkomlig kostnad", "Inkluderande och hållbar urbanisering", "Skapa säkra och inkluderande grönområden för alla" och "Främja nationell och regional utvecklingsplanering" är alla relevanta att sträva efter i Brinovas egna projektutveckling och i samarbeten med kommuner och lokala aktörer.



Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Brinova arbetar för att uppnå delmålet "Skydda arbetstagares rättigheter och främja trygg och säker arbetsmiljö för alla" genom att bedriva en lönsam verksamhet med stabil ekonomi, för att kunna återinvestera i verksamheten och därmed skapa trygga arbetstillfällen. Vi reglerar också i avtal vilka ansvar våra partners ska ta för affärsetik, miljö, arbetsförhållanden och säkerhet.



Bekämpa klimatförändringarna

Brinova arbetar på flera sätt för att bekämpa klimatförändringarna och minska vår klimatpåverkan. Några av de huvudsakliga åtgärderna är energieffektivisering, installation av solceller för lokalproducerad förnybar energi och hållbara transporter.



Fredliga och inkluderande samhällen

Ett av delmålen inom målet Fredliga och inkluderande samhällen handlar om att väsentligt minska alla former av korruption och mutor. Vår affärsetik är väl beskriven i vår uppförandekod och något vi utbildar i och följer upp årligen.

Brinovas ramverk för hållbarhet – fyra tydliga fokusområden

Brinovas ramverk för hållbarhet är grunden i vår affärsplan och är indelat i fyra fokusområden: lönsam och ansvarsfull verksamhet, den framtida miljön, det trygga samhället och engagerade medarbetare.

Dessa områden definierar vad vi kan påverka inom koncernen och i samarbete med externa partners. Till varje fokusområde finns väsentliga hållbarhetsfrågor kopplade.

För att alltid hålla hållbarhet högt prioriterat har vi en styrningsstruktur som underlättar ett tydligt ägandeskap för de olika delarna i varje fokusområde.

Det är en viktig del av vårt operativa hållbarhetsarbete att anpassa oss till de redovisningskrav som EU och svensk lagstiftning ställer på oss, och vi arbetar kontinuerligt med det. Under 2025 kommer vi bland annat att inventera klimatrisker, beräkna utsläpp, genomföra en dubbel väsentlighetsanalys, gå igenom och komplettera policyer/riktlinjer/ramverk mm.

Beskrivning av risker och riskhantering inom miljö, sociala förhållanden/personal, mänskliga rättigheter och anti-korruption återfinns under Riskhantering på sidorna 31–36.

Den framtida miljön

Ansvar för vår framtida miljö är centralt i Brinovas verksamhet. I vår affärsplan för 2022–2024 har ett antal hållbarhetsmål skärpts och fem prioriterade områden för miljöarbetet har identifierats. Mål och prioriterade områden spänner över allt från energieffektiviseringar, hållbara inköp, gröna hyresavtal och alternativa energikällor till hållbar nyproduktion både vad avser energiförbrukning och materialval.

Väsentliga hållbarhetsfrågor

- CO₂-avtryck över tid
- Aktsam hantering av naturresurser
- Energieffektivitet

Läs mer på sidorna 43–44.

Det trygga samhället

Brinova är beroende av en samverkan med samhället för sin verksamhet. Med lokal närvaro, utvecklingskompetens och engagemang har vi kapacitet att vara en samtalspartner och rådgivare som kan bidra till det trygga samhället ur alla hållbarhetsaspekter.

Väsentliga hållbarhetsfrågor

- Tillgänglighet genom lokal närvaro som skapar trygghet
- Bostäder och samhällsfastigheter med rimlig hyresnivå
- Hållbar stads- och fastighetsutveckling

Läs mer på sidorna 49–51.

Engagerade medarbetare

Våra engagerade medarbetare är nyckeln till ett framgångsrikt verkställande av Brinovas strategier. Gemensamma värderingar och uppförandekod är upprättade för att ge förutsättningarna för en utvecklande arbetsmiljö.

Väsentliga hållbarhetsfrågor

- Personlig utveckling och delaktighet samt en kompetent organisation

- God arbetsmiljö

Läs mer på sidorna 45–46.

Lönsam och ansvarsfull verksamhet

Basen är en stabil ekonomi och en lönsam verksamhet som skapar möjligheter till hållbar utveckling. Vårt hållbarhetsarbete är en viktig del av vårt erbjudande som bidrar till ökad lönsamhet och tillväxt. Ett fortsatt starkt förtroende skapar vi genom goda etiska och affärsmässiga relationer med våra intressenter.

Väsentliga hållbarhetsfrågor

- Ansvarsfullt agerande (affärsetik, anti-korruption, transparens). För risker och riskhantering se sidorna 31–36.
- Stabila finanser/ekonomiskt resultat

Läs mer på sidorna 47–48.



Brinova på pallplats – tredje plats i Allbrightpriset 2024

Allbrightpriset är en utmärkelse som årligen delas ut av Allbrightstiftelsen, en oberoende organisation som arbetar för jämställdhet och mångfald i näringslivet. Priset uppmärksammar företag som är förebilder inom jämställdhet och som har gjort betydande framsteg för att främja en inkluderande arbetsplatskultur.

Allbrightpriset är en viktig signal till näringslivet om vikten av jämställdhet och hållbar förändring och fungerar som ett erkännande för företag som visar att framgång och inkludering går hand i hand.

Brinova finalist för första gången

Allbrightpriset firar tio-årsjubileum och 2024 års vinst går till medicinteknikbolaget Arjo. Bolaget belönas för sitt målmedvetna och långsiktiga arbete där jämställdhet och inkludering är integrerade delar av affärsstrategin.

På andraplats kom investmentbolaget Kinnevik som fortsatt att fördjupa och bredda sitt inkluderingsarbete sedan vinsten av Allbrightpriset 2021. Bolaget utmärker sig genom att vara en av få aktörer med en jämn könsfördelning i sitt investementteam, vilket är resultatet av ett målmedvetet och strategiskt rekryteringsarbete.

Tredjeplatsen tilldelades Brinova som uppnådde en nästan hundra procentig svarsfrekvens på Allbrights medarbetarenkät, och där samtliga rapporterade en mycket hög nivå av inkludering. Det är första gången som Brinova är finalist med en pallplats i Allbrightpriset, ett tydligt bevis på att Brinovas arbete kring jämställdhet och en inkluderande arbetsplatskultur fungerar.

Utmärkande för pristagarna av Allbrightpriset:

- Jämställd ledning:** Företagen har en hög andel kvinnor på ledande befattningar och i styrelser. De arbetar aktivt för att bryta könsstereotyper och säkerställa en jämställd representation på alla nivåer.
- Strukturerat arbete för inkludering:** De har integrerat jämställdhetsarbete i sin företagsstrategi och implementerat konkreta åtgärder, som inkluderande rekryteringsprocesser och jämställda karriärvägar.
- Transparent rapportering:** Pristagarna visar öppenhet kring sina målsättningar och resultat när det gäller mångfald och jämställdhet, vilket gör det möjligt för andra att inspireras och lära av deras framgångar.
- Positiv företagskultur:** De har skapat en arbetsplats där alla medarbetare, oavsett kön eller bakgrund, känner sig inkluderade och har lika möjligheter att utvecklas.





Tydliga mål och tre prioriterade områden för vårt miljöarbete

Brinovas ansvar för vår framtida miljö är centralt i hur vi driver vår verksamhet. Ansvaret reflekteras i vårt ramverk för hållbarhet och vår nuvarande affärsplan, där vi identifierat tre väsentliga hållbarhetsfrågor för vårt miljöarbete. Dessa områden täcker ett brett spektrum av åtgärder, inklusive energieffektivisering, hållbara inköp, gröna hyresavtal och källsortering, samt effektiv energiprestanda vid nyproduktion.

KORT- OCH LÅNGSIKTIGA MÅL

Väsentlig hållbarhetsfråga	Mål i affärsplan 2022–2024	Kvantifierbara långsiktiga mål
Energieffektivitet  	- Alla nya fastigheter ska uppföras i nivå med Green Building eller motsvarande. - Vid nytecknande av hyresavtal ska Gröna Hyresavtal alltid förordas. - Belysning konverteras till LED och närvarostyrd. - Uppkopplade energisystem så att de kan styras på distans.	- Energiförbrukning för uppvärmning ska uppgå till max 75 kWh/kvm och år i genomsnitt på hela beståndet vid utgången av 2026. - Energiförbrukning för fastighetsel ska uppgå till max 25 kWh/kvm och år i genomsnitt på hela beståndet vid utgången av 2026. - Alla fastigheters driftsystem ska vara uppkopplade vid utgången av 2026.
CO₂-avtryck över tid  	- CO₂-avtryck ska kommuniceras. - Implementera förnybara energikällor så som solceller samt övrig ny teknik. - Fossilfri uppvärmning och kyla i så stor utsträckning som möjligt. - All upphandlad el skall vara förnybar (grön). - Uppsättning av minst 50 nya laddstolpar per år.	25 procent av elanvändningen ska komma från egenproducerad el via ökat antal fastigheter med solpaneler till 2026. - Andelen nyproducerade fastigheter med energiklassning C eller bättre ska uppgå till 100 procent. - Nettonollavtryck CO₂ till år 2045. - Laddstolpar ska finnas på alla fastigheter där det finns parkeringsmöjligheter.
Aktsam hantering av naturresurser 	- Erbjuda bra källsortering. - Minska vattenförbrukningen. - Öka andelen av digital hantering av hyresfakturering via autogiro eller e-faktura.	- Bygga hus med en beräknad livslängd om minst 100 år. - Minska vattenförbrukningen per kvm med 20 procent till och med 2026 (basår 2020). - För varje hyresgäst som går över till digital fakturahantering skänker Brinova 10 kr till WWF. - Individuella vattenmätare installeras i alla nyproducerade bostäder.

STATUS 2024

- Uppvärmning: 84,0 kWh/kvm och år.
- Fastighetsel: 23,6 kWh/kvm och år.
- Våra nyproducerade fastigheter byggs med energiklass C eller bättre.
- Cirka 10 procent av elanvändning via egenproducerad el.
- Vattenförbrukning: 689 liter/kvm och år.
- Vattenförbrukning: har minskat med 12 procent jämfört med basår 2020.
- Andel av uppkopplade driftsystem är 69 procent.
- Bidrag till WWF 2024: 5 537 kronor.
- 100 procent av upphandlad el är förnybar.
- Antal uppsatta laddstolpar 2024: 25 stycken.

Gröna avtal

Gröna avtal skapar en plattform för samverkan mellan hyresvärd och hyresgäst i en gemensam strävan att minska lokalens miljöpåverkan. Det innebär bland annat att Brinova:

- Är en aktiv samarbetspartner till hyresgästen i syfte att minska lokalens miljöpåverkan.
- Använder förnybara energikällor.
- Årligen rapporterar energi-, vatten- och klimatvärden för egen kontroll.

Energieffektivitet ger största miljövinsten för Brinova

En ökad energieffektivitet är strategiskt viktigt för Brinova, för investerare och för samhället eftersom energianvändningen är Brinovas största miljöpåverkan och förbrukningen påverkar det ekonomiska resultatet utifrån driftnettot. Brinova kan direkt bidra till ökad energieffektivitet genom val av byggnadsmaterial, byggnadsmetod och investeringar i energismarta lösningar. Indirekt påverkas effektiviteten via incitament till hyresgäster med till exempel individuell mätning, gröna hyresavtal och information.

Brinovas långsiktiga målsättning är att minska vår el- och energiförbrukning både vid nyproduktion och förvaltning av befintligt bestånd. All energi som förbrukas ska också vara grön energi.

Redan idag gör Brinova en kontinuerlig översyn av fastigheterna för att optimera energiförbrukningen.

Förvaltningsverksamheten förbättrar kylsystem, skapar lufttäta byggnader och installerar behovsstyrd belysning.

Samtliga lokalhyresgäster erbjuds gröna hyresavtal.

Alla nyproducerade fastigheter byggs med Energiklass C eller bättre.

De insatser Brinova planerar att fortsatt arbeta med framåt innefattar bland annat uppkopplade energisystem och solceller i alla nya projekt.

Ett minskat CO₂-avtryck över tid

Minskad CO₂-påverkan från Brinovas samlade verksamhet är viktigt för alla våra intressenter. Bolaget kan påverka direkt via transporter och investeringar (byggmaterial med funktion över tiden, solceller, val av annan förnyelsebar energi). Indirekt påverkan sker genom att erbjuda hyres-

gäster möjlighet att minska sitt CO₂-avtryck till exempel genom laddstolpar, poolbilar, låncyklar samt ställa krav på leverantörer.

Brinovas övergripande långsiktiga mål innefattar att 100 procent av bolagets energianvändning ska fortsatt komma från förnybar el. Utifrån miljöeffektiva lösningar ska Brinova också minimera fastigheternas totala CO₂-avtryck i ett 25-årigt perspektiv.

Exempel på redan genomförda insatser för minskad CO₂-påverkan är:

- Under 2024 har vi producerat cirka 842 000 kWh el i våra egna solcellsanläggningar.
- Ökande antal laddstolpar för elbilar.
- All upphandlad el är förnybar (grön el).

Framtida insatser innefattar:

- Fortsätta investeringar i solenergi och laddstolpar.
- Hyresgäster ska kunna erbjudas poolbilar och cyklar.
- Uppkopplade energisystem.

Aktsam hantering av naturresurser

Med hänsyn till världens ändliga naturresurser samt de affärsmässiga fördelarna har Brinova mycket att vinna på att minimera all resursanvändning och avfall. Genom den löpande förvaltningen, projektutveckling samt investeringar kan Brinova, direkt och indirekt, påverka hyresgäster och leverantörer.

Brinovas långsiktiga mål är tydliga. Bolaget ska välja material utifrån miljöhänsyn och minimera spill och återanvända resurser genom innovativa lösningar. Andelen egenproducerad energi ska också ökas.

Viktigaste energiåtgärderna 2024

- Under 2024 har vi haft fortsatt stort fokus på att minska vår energiförbrukning.
- Vi har genomfört interna kompetenshöjande insatser i teknisk förvaltning med fokus på energibesparing.
- Nackstycket 9, Utbyte av ett ventilationsaggregat till nytt med 80–90 procent återvinningsgrad på värmen.
- Sjollen 13, utbyte av fjärrvärmväxlare och installation av uppkopplad styr- och reglerutrustning med temperaturgivare i byggnaderna för optimerad drift.
- Kvadraten 1, utbyte av gaspanna till ny fjärrvärmväxlare och installation av uppkopplad styr- och reglerutrustning med temperaturgivare i byggnaderna för optimerad drift (i vår strävan att fasa ut fossila bränslen).
- Vannagården 2, utbyte av gaspanna till ny värmepumpsanläggning och installation av uppkopplad styr- och reglerutrustning med temperaturgivare i byggnaderna för optimerad drift (i vår strävan att fasa ut fossila bränslen).
- rad drift (i vår strävan att fasa ut fossila bränslen).
- Bjärred 30:16, utbyte av gaspannor till ny värmepumpsanläggning och installation av uppkopplad styr- och reglerutrustning med temperaturgivare i byggnaderna för optimerad drift (i vår strävan att fasa ut fossila bränslen).
- Sjöhem 4, utbyte av fjärrvärmväxlare och värmekulvert som betjänar tre byggnader, samt installation av uppkopplad styr- och reglerutrustning med temperaturgivare i byggnaderna för optimerad drift.
- Fortsatt utbyte av reglerutrustning till uppkopplad styr- och reglerutrustning med temperaturgivare i byggnaderna för optimerad drift i ytterligare fyra fastigheter.
- Under året har vi installerat ytterligare 1 403 kvm solceller i fyra fastigheter, som tillsammans kommer att producera cirka 260 000 kWh el per år.

Brinova har rutiner på plats och arbetar redan aktivt med:

- att informera om källsortering
- att digitalisera information via hyresgäst-appen
- att uppmuntra hyresgäster till att övergå till autogiro
- återbruk
- kloka renoveringar
- digital fakturahantering.



Brinovas framgång bygger på engagerade medarbetare

Våra engagerade medarbetare är nyckeln till ett framgångsrikt verkställande av Brinovas strategier. Gemensamma värderingar och uppförandekod är upprättade för att ge förutsättningarna för en utvecklande arbetsmiljö. Per den 31 december uppgick antalet medarbetare, omräknat till heltids-tjänster (FTE – Full-Time Equivalent), till 53. Av dessa var 53 procent män och 47 procent kvinnor. Brinovas organisation präglas av korta och tydliga beslutsvägar med decentraliserat ansvar där beslut fattas nära kunden. Medarbetarna, som har en hög kompetens inom sina nyckelfunktioner, ges stora påverkansmöjligheter. Därför prioriterar vi våra medarbetares utveckling.

KORT- OCH LÅNGSIKTIGA MÅL

Väsentlig hållbarhetsfråga	Mål i affärsplan 2022–2024	Kvantifierbara långsiktiga mål
Personlig utveckling och delaktighet	- Brinova som arbetsplats ska karaktäriseras av trivsel, hälsa och möjlighet till utveckling. - Brinova tillhandahåller förmåner som ökar trivsel och hälsa. - Brinova ger möjlighet att påverka och säkerställer korta beslutsvägar. - Medarbetarundersökningar genomförs varje år. - Brinova bedriver ett kontinuerligt och aktivt arbete med att höja kompetensen inom relevanta områden. Detta sker bland annat genom en personlig utbildningsplan.	- NMI >90 procent (4,5 av 5). - Uttag av friskvårdsbidrag >75 procent.
God arbetsmiljö	- Utveckla incitament för friskvård utöver friskvårdsbidrag. - Brinova som arbetsplats ska karaktäriseras av trivsel, hälsa och möjlighet till utveckling. - Brinova verkar för en hälsosam och säker arbetsmiljö.	- Alla arbetsplatsolyckor följs upp. - Alla incidenter avseende diskriminering rapporteras och följs upp. - Utbildning sker löpande i regelverk, värderingar och policyer. - En jämställd könsmässig fördelning.

STATUS 2024

- NMI: 89 procent.
- Uttag av friskvårdsbidrag: 78 procent.
- Arbetsplatsolyckor: 0.
- Diskriminering: 0.
- Företagsgemensamma utbildningar: HLR-utbildning. Digital utbildning med samtlig personal i Uppförandekod och Brinovas policyer.
- Könsmässig fördelning: 53 procent män, 47 procent kvinnor.

Brinovas lokala värdeord, EPA

När bolaget agerar som arbetsgivare, samhällsaktör eller affärspartner gentemot kunder, leverantörer, banker och andra intressenter präglas verksamheten av tre kärnvärden:



Engagerade

Vi är en långsiktig och seriös aktör.



Pålitliga

Vi förstår fastighetsförvaltning och fastighetsutveckling.



Ansvarstagande

Vi håller vad vi lovar och vi återkopplar snabbt.

Personlig utveckling och delaktighet i en kompetent organisation

Brinovas utveckling är beroende av ett sunt ledarskap och en personalutveckling där medarbetarna engageras, känner sig delaktiga och stolta och att de kan påverka verksamheten. Brinovas samarbetspartners (kommuner m.fl.) förutsätter att bolaget har de mest lämpade medarbetarna och organisation för att bedriva sin verksamhet långsiktigt.

Brinova ska vara ett attraktivt och självklart val av arbetsgivare. Utvecklingsmöjligheter ska medföra att medarbetare väljer att stanna kvar. Brinova påverkar detta genom att möjliggöra för medarbetare att utvecklas och har systemstöd för att säkerställa att all personal har relevant utbildning och kunskap inom sitt ansvarsområde.

Brinova har de senaste åren satt samman en betydande verktygslåda för att främja medarbetarnas utveckling och trivsel. Brinovas gemensamma utbildningar är ett bra exempel där kompetens- och kunskapsutveckling samlas. Kurser och utbildningar inom affärsmannaskap, förvaltning, fastighets- och hyresjuridik, arbetsmiljö och krishantering genomförs. Etablerade rutiner och styrdokument för utvecklingsplaner vid medarbetarsamtal är ett annat exempel. Det finns en utbildningsplan som är direkt kopplad till varje medarbetare, att avropas i samråd med närmaste chef.

Brinova avser också utveckla konceptet Brinova Kompis vidare, se sidan 42. Inom Brinova ska fler tvärgrupper inom specifika frågor kunna bildas liksom tvärgrupper mellan kontor, yrkesroller och befattningar.

En god arbetsmiljö

En långsiktig personalpolitik bygger på friska medarbetare samt en arbetsmiljö som kännetecknas av jämställdhet och mångfald där medarbetare trivs.

Brinova säkerställer en miljö som är trygg, respektfull, jämställd och inkluderande där hänsyn tas till att en bra arbetsmiljö skapas av mångfald. En viktig del i mångfaldsarbetet är att möjliggöra flexibelt uttag av s.k. "halvdagar" (dag innan röd dag) i den svenska kalendern. De 2,5 kalenderdagar som räknas som "halvdagar" har av Brinova rundats upp till tre (3) hela dagar och kan tas ut valfritt under kalenderåret (jan–dec). Detta möjliggör firande av kulturella helgdagar som inte ges ledigt för enligt svensk kalender. Det övergripande målet är att Brinova som arbetsplats är en säker arbetsmiljö. Rutiner och metoder för en god arbetsmiljö som

redan finns på plats innefattar ett dokumenterat arbetsmiljöarbete som följer planlagt årshjul, årliga medarbetarundersökningar, utökad företagshälsövård med hälsoundersökningar, sjuk-, vård-, och olycksfallsförsäkring för samtliga anställda, maximal friskvårdspeng, massage en gång i månaden på arbetstid och årlig utbildning för chefer i arbetsmiljö. Ett visselblåsarssystem samt en aktiv skyddskommitté finns också etablerat.

Vi har under året fortsatt utveckla rutiner kring on- och offboarding och att skapa ytterligare incitament kring friskvård utöver friskvårdspeng. Ett exempel på detta är att bolaget ger medarbetare en friskvårdstimme (Brinovatimmen) per vecka att disponera för fysisk aktivitet.

Brinova skapar en trygg, inkluderande och utvecklande arbetsmiljö där alla medarbetare kan trivas och växa.





En lönsam och ansvarsfull verksamhet

Brinova är en långsiktig ägare, utvecklare och förvaltare av bostäder och samhällsfastigheter. Den tydliga affärsmodellen med stabila intäkter genererar ett starkt kassaflöde som bygger en finansiell kapacitet. Det ger Brinova möjligheter att utveckla verksamheten och fullfölja sina åtaganden gentemot Brinovas alla intressenter och skapa värden. Vårt hållbarhetsarbete är en viktig del av vårt erbjudande som bidrar till ökad lönsamhet och tillväxt. Ett fortsatt starkt förtroende skapar vi genom goda etiska och affärsmässiga relationer med våra intressenter.

KORT- OCH LÅNGSIKTIGA MÅL

Väsentlig hållbarhetsfråga	Mål i affärsplan 2022–2024	Kvantifierbara långsiktiga mål
Ansvarsfullt agerande (affärsetik, anti-korruption, transparens)	- All verksamhet präglas av etik, god kontroll och transparens. - Väl genomarbetad och implementerad uppförandekod. - Utveckla effektiva och kvalitativa rutiner kring fastighets-ronderingar och systematiskt brandskyddsarbete.	- Inga incidenter avseende korruption. - Utbildning för alla nyanställda i uppförandekoden och affärsetik. - Årlig uppdatering av uppförandekod med samtliga anställda. - Alla anställda undertecknar uppförandekoden vid nyanställning. - Alla leverantörer undertecknar Brinovas uppförandekod.
Stabila finanser/ ekonomiskt resultat 	- Ramavtal och kapitalbindningstid överstigande 2 år samt säkra kassaflödet genom räntebindning av 50 procent av lånestocken. - När tillväxtmålet är uppfyllt, dela ut 30 procent av förvaltningsresultatet efter schablonberäknad skatt. - Finansiella mål i form av fastighetsvärde, räntetäckningsgrad, avkastning på eget kapital, soliditet samt belåningsgrad. - Strukturerade underhållsplaner med prioriterat underhåll i förebyggande syfte.	- Fastighetsvärde överstigande 10 Mdkr. - Räntetäckningsgrad >1,75 ggr. - Avkastning eget kapital, riskfri ränta + 7 procent. - Soliditet >30 procent. - Belåningsgrad <60 procent.

STATUS 2024

- Korruption: 0 st
- Alla nyanställda har genomgått utbildning i uppförandekod och affärsetik.
- Årlig uppdatering av uppförandekod med samtliga anställda genomförd.
- Alla ramavtalsleverantörer har undertecknat Brinovas uppförandekod
- De finansiella mål som uppfylls är räntetäckningsgrad och soliditet.

Brinovas uppförandekod

- Vi fattar inte beslut utifrån privata intressen utan enbart för företagets bästa. Vårt affärsmannaskap får aldrig ifrågasättas.
- Vi agerar med måttfullhet och omdöme när det gäller gåvor.
- Vi tolererar inte mutor och korruption.
- Vi agerar inte i strid mot konkurrens-lagstiftningen.
- Vi tror på jämlikhet och mångfald som en framgångsfaktor.

Ansvarsfullt agerande avseende affärsetik, anti-korruption, transparens, mänskliga rättigheter

Hyresgäster, leverantörer, medarbetare och investerare förutsätter att Brinova och bolagets partners agerar etiskt oklanderligt. För alla intressenter är det väsentligt att Brinova har ett högt förtroende i samhället.

Brinova säkerställer det förtroendet genom högt ställda krav och samtliga medarbetares ansvarsfulla agerande.

Brinova ska vara en långsiktig, självklar och tydlig aktör med högt förtroende och tydlig informationsgivning.

Viktiga åtgärder för att säkerställa ett ansvarsfullt agerande är en årlig genomgång av uppförandekod med alla Brinovas medarbetare. För alla nyanställda genomförs en grundlig introduktion till Brinovas värdegrund, uppförandekod och viktigaste policyer.

Ytterligare åtgärder som implementerats är att alla nyanställda undertecknar uppförandekoden vid tecknandet av anställningskontraktet. Det finns även en visselblåsfunktion implementerad, både för anställda men även för externa parter.

För Brinova som fastighetsbolag är det avgörande att värna om de mänskliga rättigheterna, särskilt när det gäller arbetsvillkor, social inkludering och hållbara boendemiljöer. Genom ett aktivt och långsiktigt arbete inom dessa områden kan bolaget bidra till att stärka de mänskliga rättigheterna både inom den egna verksamheten och i samhället i stort.

Stabila finanser/ekonomiskt resultat

Brinovas långsiktiga lönsamhet och finansiella stabilitet är grundläggande för medarbetare, aktieägare, långivare, hyresgäster, lokalsamhällen och leverantörer.

Vägen dit går via en sund affärsverksamhet där Brinova hanterar risker och säkerställer ansvar i värdekedjan.

Målet är att ge aktieägarna en långsiktig substansvärdetillväxt, att öka förvaltningsresultatet genom ansvarsfull och aktiv förvaltning samt projekthantering och att säkerställa trygg, stabil och grön finansiering.

Brinova arbetar proaktivt med ett grundligt budgetarbete och en långsiktig underhållsplanering.

Viktiga delar i Brinovas ekonomiska arbete innefattar resultatuppföljning, nyckeltalsuppföljning och ett proaktivt arbete att säkra finansieringsalternativ. Årligen genomförs också en översyn av rutiner, riskhantering och policyer.

Som en del av vårt arbete att säkerställa lönsamhet och finansiell stabilitet utför vi:

- Implementering av ronderingsrutiner för ett mer proaktivt underhålls- och reparationsarbete.
- Detaljerade och längre underhållsplaner för respektive fastighet.
- Gröna energiupphandlingar.
- Ökad andel grön finansiering.

Långsiktigt hållbara och välskötta bostäder skapas genom ansvarsfull förvaltning, transparens och etiskt agerande – för hyresgäster, medarbetare och samhället.





Brinova är en aktör som bidrar till det trygga samhället

Brinova är beroende av en samverkan med samhället för sin verksamhet. Med lokal närvaro, utvecklingskompetens och engagemang har vi kapacitet att vara en professionell aktör som kan bidra till det trygga samhället ur alla hållbarhetsaspekter.

KORT- OCH LÅNGSIKTIGA MÅL

Väsentlig hållbarhetsfråga

Mål i affärsplan 2022–2024

Kvantifierbara långsiktiga mål

Tillgänglighet genom lokal närvaro som skapar trygghet



- Tillgängliga förvaltningskontor med hög servicenivå.
- Kontinuerligt strukturerade möten med lokalhyresgäster med lyhördhet för verksamhetsbehov eller önskemål att utveckla verksamheten.
- Fördjupning av digitaliseringsarbetet.
- Synlighet och närvaro i våra fastighetsområden.
- Dialog med kommun och region.
- Proaktivitet i lokala nätverk.
- Trygghetscertifiera fastigheter enligt egen utarbetad standard.
- Väl implementerad krisplan.
- Ett socialt ansvar genom stöttning av främst ungdomsverksamhet.

- Nöjd kund-undersökning genomförs vartannat år för bostadshyresgäster och vartannat år för kommersiella hyresgäster. Betyg ska uppgå till > 80 procent (4 av 5).

Bostäder och samhällsfastigheter med ansvarsfull hyresnivå



- Brinova-standard som baseras på långsiktig förvaltning och optimerar värdekedjan.
- Utvecklat koncepttänk i samarbete med leverantörer.

- Omflyttning lägre än 15 procent.

Hållbar stads- och fastighetsutveckling



- Projektutveckling som är initierad, beställd, ledd och kvalitetssäkrad inom egen organisation.
- Alternativa energilösningar.
- Skapa förutsättningar för positiva utemiljöer för lek och idrott.
- Arbeta med konceptet Brinovastaden, se vidare på sidan 4.
- Uppsättning av minst 50 nya laddstolpar per år.

- Minst ett sponsoravtal av ungdomsaktivitet per lokalkontor.
- Brinova Kompis ska ha maximal utdelning av avsatt budget.
- Laddstolpar ska finnas på alla fastigheter där det finns parkeringsmöjligheter.

STATUS 2024

- NKI: 83 procent avseende bostäder (2024).
- Omflyttning bostäder: 17 procent.
- Varje lokalkontor har minst ett samarbete med det lokala föreningslivet.
- Brinova Kompis har utdelat 54 000 kr av budget 150 000 kr.
- 25 stycken laddstolpar har satts upp.

Tillgänglighet och trygghet genom lokal närvaro

Brinova skapar trygghet och delaktighet för hyresgäster, samhället och medarbetare genom hög tillgänglighet och nära samarbete med lokala aktörer. Målet är att hela fastighetsbeståndet ska präglas av säkerhet och tillgänglighet, både inomhus och i utemiljöer.

Brinova främjar trygghet genom enkla kontaktvägar, regelbundna hyresgästmöten, säkerhetsinvesteringar och kontinuerliga skyddsronder. Attraktiva utemiljöer skapas och underhålls, och ungdomar samt personer som har svårt att ta sig in på arbetsmarknaden erbjuds sommarjobb.

Trygghetsarbetet omfattar även brandskydd, HLR-utbildningar, trygghetscertifiering av fastigheter och säkra låssystem. Driftbilar och förvaltningskontor är utrustade med hjärtstartare, och årliga kundundersökningar säkerställer trivsel och trygghet.

Prisvärda bostäder och samhällsfastigheter

Brinova erbjuder hyresbostäder och lokaler till rimliga hyresnivåer för att främja långsiktiga samarbeten och låg omflyttning. Genom investeringar och utveckling bidrar bolaget till samhällsnyttiga fastigheter för privatpersoner, kommuner och myndigheter.

Vid renoveringar tas hänsyn till både hyresnivåer och miljöaspekter, och kontinuerliga analyser säkerställer rätt prisnivå på olika orter. Som en ledande aktör i regionen strävar Brinova efter att stärka samarbetet med kommuner och driva hållbar utveckling av bostäder och samhällsfastigheter.

Hållbar stads- och fastighetsutveckling

Brinova arbetar för att skapa hållbara stadsmiljöer nära goda kommunikationer. Genom förtätning, dialog med kommuner och sociala initiativ bidrar bolaget till en välfungerande och positiv stadsutveckling.

Samarbeten med lokala föreningar, organisationer och individer genom initiativet Brinova Kompis gör skillnad där det behövs mest. Brinova satsar även på laddinfrastruktur, utegym, grillplatser och förnybar energi.

Bolaget utvecklar kontinuerligt konceptet Brinova-staden – en helhetslösning för boende och samhällsservice.

➤ Läs mer på sidan 4.

Lokal närvaro och hög tillgänglighet skapar trygghet och trivsel för hyresgäster – varje dag.



BRINOVAS VIKTIGASTE POLICYER OCH STYRDOKUMENT

Policyer och styrdokument	Delegerat Brinova	Beslut kring policy
Den framtida miljön		
• Miljö- och hållbarhetspolicy • Energiklassningar av byggnader • Energiledningssystem • Rese- och bilpolicy	• Teknisk chef • Projektchef • Förvaltningschef	• Koncernledning
Ansvarsfull och lönsam verksamhet		
• Brinovas uppförandekod • Brinovas kommunikations- och insiderpolicy • Brinovas policy för offentliga affärer • Brinovas policy för behandling av personuppgifter • Styrelsens arbetsordning, VD-instruktion • Finanspolicy, Ekonomihandbok, Budget • Brinovas IT-policy	• Företagsledningen • Koncernledningen	• Styrelse • Bolagsstämma
Aktiva medarbetare		
• Medarbetarsamtal, utvecklingsplan, uppföljning • Utbildningskartläggning med plan • Policy mot kränkande särbehandling • Policy mot trakasserier • Arbetsmiljöpolicy • Policy för mångfald, jämställdhet och likabehandling	• Koncernledningen	• Koncernledning
Det trygga samhället		
• Förvaltningspolicy • Brinova-standard vid nyproduktion • Affärsplan	• Företagsledningen • Koncernledningen	• Koncernledning • Styrelse

Brinova har en aktiv dialog med sina intressenter där viktiga frågor kan diskuteras i olika kanaler som till exempel:



CSRD och hur Brinova tar sig an den nya lagstiftningen

EU:s lagstiftning kring hållbarhetsredovisning (direktivet Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) är just nu i förändring och det råder fortfarande viss osäkerhet kring omfattning av de nya kraven och hur de kommer att tillämpas på Brinova. Vi följer därför utvecklingen noggrant och analyserar hur lagstiftningen kan påverka oss.

Syftet med CSRD är att skapa en mer omfattande, jämförbar och transparent rapportering av företags hållbarhetsarbete, med fokus på miljömässiga, sociala och styrningsrelaterade aspekter (ESG). CSRD är en del av EU:s bredare ambition att stärka företagets roll i omställningen till en mer hållbar och klimatneutral ekonomi, samtidigt som det underlättar för investerare att identifiera och stötta hållbara verksamheter. Oavsett den slutliga omfattningen ser vi CSRD som en viktig vägledning för framtidens hållbarhetsrapportering och ett värdefullt ramverk för att ytterligare stärka vårt hållbarhetsarbete.

Vi har redan påbörjat en anpassning till de ökade transparens- och rapporteringskraven och kommer att fortsätta utveckla våra processer för att vara väl förberedda på eventuella förändringar. Genom att arbeta proaktivt säkerställer vi att vår hållbarhetsredovisning möter både framtida lagkrav och intressenternas förväntningar.

Under 2025 kommer flera viktiga aktiviteter att prioriteras. Bland annat genomförs en fördjupad analys av aktiviteter och affärspartners i värdekedjan för att identifiera de IRO:s (Impacts, Risks, and Opportunities) som är kopplade till dessa. En

central del av arbetet kommer även vara att utföra en dubbel väsentlighetsanalys för att tydligt kartlägga och belysa Brinovas mest väsentliga hållbarhetsfrågor.

För att uppfylla de nya kraven kommer det också vara avgörande att:

- Säkerställa robusta processer för datainsamling och datakvalitet.
- Tydliggöra kopplingen mellan hållbarhet och affärsnytta.
- Bygga kompetens inom hållbarhetsområdet bland medarbetare och ledning.

Brinova bidrar till en mer hållbar och motståndskraftig framtid genom ett systematiskt hållbarhetsarbete, där de områden som innebär störst påverkan, risker och möjligheter prioriteras. Detta arbete stärker både vår verksamhet och samhället i stort.

Brinova stärker sitt hållbarhetsarbete och har förstärkt organisationen med Annicka Jörgensen som hållbarhetsansvarig.



Viktiga ESG-frågor för Brinova

FRÅGA	SVAR
GENERELLT OM BRANSCHEN	
Ange branschens tre största hållbarhetsrelaterade utmaningar.	• Livscykelutsläpp av växthusgaser (GHG), både i bygg- och driftfasen av byggnaden. • Hälsa och säkerhet för anställda och entreprenörer. • Resurseffektivitet, avfallshantering och skapande av cirkulära och giftfria materialflöden.
Hur står sig företaget i jämförelse med branschkollegor angående hållbarhetsinitiativ? Över, i nivå med eller under?	Brinova är i nivå med eller bättre än branschkollegor när det gäller hållbarhetsinitiativ och vårt mål är att vara det ledande fastighetsbolaget i vår region i kampen mot klimatförändringar. Vi har ett starkt fokus på att minska påverkan i hela vår värdekedja: från valet av grundmaterial vid nyproduktion, hur cementen framställs eller användning av träråvara, till val av energikällor, men också på att skapa förutsättningar för de som arbetar i och bor kring fastigheterna att, exempelvis ha möjlighet att ta cykeln eller kollektivtrafiken till sina arbetsplatser eller tillgång till bilpooler med elfordon.
Är företaget anslutet till FN:s Global Compact eller vetenskapsbaserade mål, rapporterar till CDP eller engagerad i något annat relevant hållbarhetsinitiativ?	Nej. Men vår hållbarhetsstrategi är baserad på FN:s mål för hållbar utveckling (SDG) och våra mål kartläggs därefter.
MILJÖFRÅGOR	
Ange, om några, företagets klimatrelaterade möjligheter.	• Energieffektivitet: 100 procent av våra fastigheter ska vara anslutna och övervakade genom ett energiledningssystem. Energiförbrukningen för uppvärmning respektive fastighetsel ska uppgå till max 75 respektive 25 kilowattimmar per kvadratmeter vid utgången av 2026. Vi kommer fortsätta tillse att alla bostadsfastigheter vi bygger har en energianvändning som är 25 procent lägre än nationell byggreglering. Producera förnybar energi genom att investera i solpaneler i alla nybyggnationer. • Konstruktionens påverkan: främja ökat byggande med prefabricerade modulbyggnader i trä – den i särklass mest klimatsmarta och miljövänliga metoden för bostadsproduktion och något vi vill främja vidare framöver.
Ange företagets tre primära risker relaterade till klimatförändring.	• Koldioxidskatter. • Fysiska klimatrisker. • Mer intensiva temperaturvariationer.

FRÅGA	SVAR
Förutser företaget några klimatrelaterade investeringar?	Klimatrelaterade risker är något vi redan tar hänsyn till i projekteringen av våra byggnader, men problemen kommer sannolikt att bli vanligare i framtiden – vilket kommer att öka behovet av klimatrelaterade investeringar även i befintliga byggnader.
Förlitar sig företaget på några begränsade resurser för sina operationer? I så fall, vilka ansträngningar görs för att mildra risken med att dessa resurser blir ännu mer knapphändiga i framtiden, t.ex. återvinning, återanvändning, ersättning eller förbättrad resurseffektivitet?	Fastighetssektorn är en stor konsument av ändliga resurser och utvinning och produktion av materiella resurser har betydande inverkan på miljön. Det är därför väsentligt för oss att arbeta för att minska vår konsumtion av sådana resurser och upprätthålla deras värde under längre perioder. Byggmaterialen vi använder ska ha lång livslängd och vi arbetar medvetet med cement och träråvara som vi väljer i konstruktionen. 100 procent av energianvändningen, avseende el, inom Brinovas fastigheter, där Brinova har abonnemang, är förnybar energi. Om möjligt återbrukar Brinova material vid hyresgäst Anpassningar.
Övergångsrelaterade risker (till exempel ändrade kundpreferenser eller lagstiftning): Förutser ni några risker eller möjligheter p g a övergången till ett koldioxidneutralt samhälle? Finns det några risker att företagets erbjudande påverkas negativt? Om ja, är företaget väl positionerat för att hantera den risken?	• Medvetenheten om klimatförändringar hos kunderna ökar snabbt och Brinova måste möta detta krav. Som ett exempel har vi nyligen beslutat att, framöver, tillse att alla våra nya bostadsfastigheter uppfyller energiklassning C eller bättre. • Kunderna kommer i allt högre grad att kräva att byggnader använder förnybara energikällor, och det ligger högt på agendan för Brinova. Vårt mål är att investera i ytterligare solenergisystem till våra byggnader. • Kunder/anställda kommer i allt högre grad att behöva tillgång till elektriska laddstationer och tillgång till olika delningstjänster (snarare än att äga själva fordonen). Brinova arbetar med flera initiativ för att främja användandet av elfordon. Det sker exempelvis genom att öka antalet installationer av laddstationer för elfordon och uppgradering av vår egen flotta av driftbilar till eldrift. • Alla nya fastigheter som läggs till vår portfölj är valda efter olika kriterier, ett är närheten till kollektivtrafik.
Ange företagets (1–2) primära sätt att skapa en positiv miljöpåverkan eller minimera negativ miljöpåverkan. (Om tillämpligt ange motsvarande mest relevanta FN-mål för hållbar utveckling.) Hur mäts eller kommuniceras de?	Agenda 2030 för hållbar utveckling och dess 17 SDG:s utgör grunden för Brinovas hållbarhetsstrategi. Vi arbetar systematiskt med att genomföra initiativ som stödjer agendan och har identifierat de SDG:s där vi kan ha störst inverkan. Dessa inkluderar mål 5: Jämställdhet, mål 7: Hållbar energi för alla, mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt, mål 11: Hållbara städer och samhällen, mål 13: Bekämpa klimatförändringarna och mål 16: Fred, rättvisa och starka institutioner. Mer information om hur vi bidrar till dessa mål beskrivs i vår hållbarhetsstrategi och redovisas i vår hållbarhetsredovisning.



FRÅGA	SVAR
SOCIALA FRÅGOR	
Har företaget en historia av olyckor? I så fall hur har dessa hanterats? Finns det några förebyggande åtgärder?	Brinova har en mycket låg olycksfallsfrekvens jämfört med arbetade timmar. Förra året registrerades ingen förlorad tid relaterad till olycka. Hälso- och säkerhetsfrågor blir allt mer komplexa och viktiga inom byggprojekt. Brinova arbetar förebyggande med säkerhet genom bland annat interna rutiner och olika verktyg. Arbetsmiljöfrågor är viktiga för att minimera tillbud och olyckor och en nollvision för arbetsplats-olyckor gäller alla som arbetar för eller utför uppdrag för Brinova. Vi tar vårt ansvar som beställare och säkerställer förutsättningarna för god arbetsmiljö på arbetsplatsen. Brinova genomför löpande relevant utbildning med personalen för att säkerställa vår kvalitet i vår roll som beställare.
Bedriver företaget några andra aktiviteter avseende samhällsengagemang förutom de som är direkt kopplade till verksamheten?	Brinovas mål är att ha en positiv inverkan i de samhällen vi är en del av och driva vår verksamhet på ett socialt ansvarsfullt sätt. Vi har ett program där vi erbjuder ungdomar samt personer som har svårt att ta sig in på arbetsmarknaden sommarjobb inom underhållsarbete. Vi stödjer och stärker lokala föreningar organisationer och individer genom initiativet Brinova Kompis. Där riktas våra insatser dit där de gör störst skillnad och mottagarna är allt från barn och ungdomar, till äldre eller till personer i utsatta situationer.
Cirkulär ekonomi: Hur hanteras inköp och avfall? Ange företags krav på sina leverantörer, om tillämpligt.	Brinova ställer krav på sina leverantörer, samt samarbetar med lokalhyresgästerna genom energirådgivning inom ramen för gröna hyresavtal.
Finns det några mål, policyer, eller tillämpliga uppförandekoder till företagets leverantörer? Hur ofta genomför företaget revisioner av sina leverantörer?	Brinova arbetar med ramavtal med de största/viktigaste leverantörerna där minst en årlig uppföljning och avstämning krävs. Vi kräver också att dessa leverantörer signerar och följer vår uppförandekod
STYRNING	
Får alla anställda fortbildning inom antikorrupktion? Finns det en extern visselblåsarfunktion? Finns det några pågående eller historiska incidenter som involverar korrupktion, karteller eller något annat oetiskt uppträdande? Har förebyggande åtgärder vidtagits?	Brinova har en uppförandekod som är väl kommunicerad till alla våra anställda såväl som till leverantörer och andra intressenter. Uppförandekoden revideras årligen och godkänns av styrelsen. Uppförandekoden signeras av samtliga anställda i samband med anställning. Vi har en visselblåsarfunktion, där alla anställda och externa parter har möjlighet att kontakta en extern advokatbyrå. Det finns inga pågående eller historiska incidenter. Vi har ett godkännandeflöde där minst två olika medarbetare ska attestera för alla kostnader. Både som dokumenterad rutin och automatiserad funktion i affärssystemet. Alla våra policyer kommuniceras med alla nyanställda och uppdateras årligen genom hela organisationen.

FRÅGA	SVAR
Ange företagets företags-skattehemvist (dvs. där företaget betalar skatt).	Sverige.
Finns det oberoende ledamöter i styrelsen?	Det finns fyra oberoende ledamöter av sex i styrelsen.
Ange om och i vilken omfattning, företaget har transaktioner med närstående?	Närstående transaktioner har skett med Advokatfirman Lindahl KB om cirka 1,1 Mkr. Under året har även beloppsmässigt mindre närstående transaktioner skett med olika motparter till mindre belopp och summerar för året till 1,2 Mkr. Tjänsterna har utförts på marknadsmässiga villkor. Se not 33 Upplysning om transaktioner med närstående, för vidare information. Under fjärde kvartalet har Brinova frånträtt en byggrätt i Lund till K-Fastigheter till ett underliggande fastighetsvärde om 36 Mkr. Till närstående såsom VD och koncernledning har ersättning lämnats på sedvanliga villkor i enlighet med beslut i styrelsens ersättningsutskott.
Är ersättningen till VD och övriga medlemmar av ledningsgruppen i linje med branschsnittet? Vilka nyckeltal dikterar ersättning (särskilt om hållbarhet och genus/mångfald ingår)?	Ja, ersättningen är i linje med branschsnitt. Ersättningar till VD och koncernledningen godkänns av ersättningsutskottet.
Ange fördelning av män/kvinnor vid varje nivå i företaget, i synnerhet företagets styrelse och ledningsgrupp.	Styrelsen: 17 procent kvinnor, 83 procent män. Koncernledningen: 50 procent kvinnor, 50 procent män. Företagsledningen: 67 procent kvinnor, 33 procent män. Företaget: 47 procent kvinnor, 53 procent män.
Är hållbarhetsansvarig en del av ledningsteamet? Om inte, vem rapporterar personen till?	Nej, hållbarhetsansvarig rapporterar till bolagets vice VD som ingår i koncernledningen.
POLICYER OCH AVTAL	
Fackliga avtal:	Nej, men alla våra anställningsvillkor är på samma nivå eller bättre än villkoren i relevant fackligt avtal.
Uppförandekod:	Ja.
Mångfaldspolicy:	Ja.
Antikorruptionspolicy:	Ja.



Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Brinova Fastigheter AB (publ) org. nr 556840-3918

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2024 på sidorna 38–54 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Helsingborg den 26 mars 2025

KPMG AB

Camilla Alm Andersson
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Therese Johansson
Auktoriserad revisor