



Hållbarhetsrapport

Hållbarhetsansvar med helhetsperspektiv

Som seriös samhällsaktör är det en självklarhet för oss att arbeta för en hållbar utveckling. Brinova vill vara en attraktiv partner för både hyresgäster och samhällsaktörer, och hållbarhet är en viktig fråga för oss. Under året har vi i ett antal projekt varit aktiva för att förbättra och stärka vårt hållbarhetsarbete och tydliggöra våra målsättningar. Vi påverkar mest genom att hålla nere vårt energiuttag, underhålla våra fastigheter, bygga miljövänligt och skapa trygga och inkluderande bostadsområden. Vårt hållbarhetsarbete, långsiktiga perspektiv och samhällsengagemang är en integrerad del av vår verksamhet, vilket vi anser är grunden för fram-

tida värdeskapande och en metod för att minska riskerna som är förknippade med hållbarhetsfrågor. Det systematiska arbetet med hållbarhet är också en viktig konkurrensfördel när vi söker markanvisningar och samarbetar med kommuner om utvecklingen av samhällsfastigheter och trygga boendemiljöer. Brinovas ramverk för hållbarhet är grunden för vår affärsplan och fungerar som ett styrmedel som vi regelbundet följer upp. Det är baserat på FN:s 17 hållbarhetsmål enligt Agenda 2030 och fokuserar på de ekonomiska, sociala och miljöfrågor som är mest relevanta för Brinova och där vår verksamhet direkt eller indirekt bidrar.



Malin Rosén, vice VD och hållbarhetsansvarig.



Jämställdhet

Ett av delmålen är att säkerställa fullt deltagande för kvinnor i ledarskap och beslutsfattande. Jämlikhet och mångfald är en prioritet och en framgångsfaktor för Brinova. Det ska genomsyra rekryteringar såväl som vårt interna arbete. 2023 placerade sig Brinova på tolfte plats på Allbrights gröna lista avseende jämställda börsbolag.



Hållbara städer och samhällen

Delmålen "Säkra bostäder till överkomlig kostnad", "Inkluderande och hållbar urbanisering", "Skapa säkra och inkluderande grönområden för alla" och "Främja nationell och regional utvecklingsplanering" är alla relevanta att sträva efter i Brinovas egna projektutveckling och i samarbeten med kommuner och lokala aktörer.



Bekämpa klimatförändringarna

Brinova arbetar för att bekämpa klimatförändringar, detta gör vi genom att minska vår klimatpåverkan genom till exempel energieffektivisering och fossilfri uppvärmning och kyla.



Hållbar energi för alla

Delmålen "Tillgång till modern energi för alla", "Fördubbla ökningen av energieffektivitet" och "Öka andelen förnybar energi i världen" är alla mål som Brinova strävar efter i sin prioriterade satsning på energieffektiviseringar, energiinvesteringar vid nyproduktion och mål om fossilfri energi till 2030. 100 procent av Brinovas el är grön el.



Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Brinova arbetar för att uppnå delmålet "Skydda arbetstagares rättigheter och främja trygghet och säker arbetsmiljö för alla" genom att bedriva en lönsam verksamhet med stabil ekonomi, för att kunna återinvestera i verksamheten och därmed skapa trygga arbetstillfällen. Vi reglerar också i avtal vilka ansvar våra partners ska ta för affäretik, miljö, arbetsförhållanden och säkerhet.



Fredliga och inkluderande samhällen

Ett av delmålen inom målet Fredliga och inkluderande samhällen handlar om att väsentligt minska alla former av korruption och mutor. Vår affäretik är väl beskriven i vår uppförandekod och något vi utbildar i och följer upp årligen.

Brinovas ramverk för hållbarhet – fyra tydliga fokusområden

Brinovas ramverk för hållbarhet är grunden i vår affärsplan och är indelat i fyra fokusområden: lönsam och ansvarsfull verksamhet, den framtida miljön, det trygga samhället och engagerade medarbetare.

Dessa områden definierar vad vi kan påverka inom koncernen och i samarbete med externa partners. Till varje fokusområde finns väsentliga hållbarhetsfrågor kopplade.

För att alltid hålla hållbarhet högt prioriterat har vi en styrningsstruktur som underlättar ett tydligt ägandeskap för de olika delarna i varje fokusområde.

Ny EU-lagstiftning avseende hållbarhetsredovisning kommer att omfatta Brinovas verksamhet från 2025. Det är en viktig del av både vårt operativa hållbarhetsarbete och rapporteringsmässigt att möta detta och vi förbereder oss noga redan nu. Under 2024 kommer vi att påbörja en inventering av de klimatrisker som vi har i våra fastigheter.

För beskrivning av risker och riskhantering inom miljö, sociala förhållanden/personal, mänskliga rättigheter och anti-korruption så återfinns de under Möjlighet och risker på sidorna 51–56.

Den framtida miljön

Ansvar för vår framtida miljö är centralt i Brinovas verksamhet. I vår affärsplan för 2022–2024 har ett antal hållbarhetsmål skärpts och fem prioriterade områden för miljöarbetet har identifierats. Mål och prioriterade områden spänner över allt från energieffektiviseringar, hållbara inköp, gröna hyresavtal och alternativa energikällor till hållbar nyproduktion både vad avser energiförbrukning och materialval.

Väsentliga hållbarhetsfrågor

- CO₂-avtryck över tid
- Aktsam hantering av naturresurser
- Energieffektivitet

Läs mer på sidorna 28–29.

Det trygga samhället

Brinova är beroende av en samverkan med samhället för sin verksamhet. Med lokal närvaro, utvecklingskompetens och engagemang har vi kapacitet att vara en samtalspartner och rådgivare som kan bidra till det trygga samhället ur alla hållbarhetsaspekter.

Väsentliga hållbarhetsfrågor

- Tillgänglighet genom lokal närvaro som skapar trygghet
- Bostäder och samhällsfastigheter med rimlig hyresnivå
- Hållbar stads- och fastighetsutveckling

Läs mer på sidorna 34–36.

Engagerade medarbetare

Våra engagerade medarbetare är nyckeln till ett framgångsrikt verkställande av Brinovas strategier. Gemensamma värderingar och uppförandekod är upprättade för att ge förutsättningarna för en utvecklande arbetsmiljö.

Väsentliga hållbarhetsfrågor

- Personlig utveckling och delaktighet samt en kompetent organisation

- God arbetsmiljö

Läs mer på sidorna 30–31.

Lönsam och ansvarsfull verksamhet

Basen är en stabil ekonomi och en lönsam verksamhet som skapar möjligheter till hållbar utveckling. Vårt hållbarhetsarbete är en viktig del av vårt erbjudande som bidrar till ökad lönsamhet och tillväxt.

Ett fortsatt starkt förtroende skapar vi genom goda etiska och affärsmässiga relationer med våra intressenter.

Väsentliga hållbarhetsfrågor

- Ansvarsfullt agerande (affäretik, anti-korruption, transparens). För risker och riskhantering se sidan 51–56.
- Stabila finanser/ekonomiskt resultat

Läs mer på sidorna 32–33.





Tydliga mål och fem prioriterade områden för vårt miljöarbete

Brinovas ansvar för vår framtida miljö är centralt i hur vi driver vår verksamhet. Ansvaret reflekteras i vårt ramverk för hållbarhet och vår nuvarande affärsplan, där vi har skärpt ett antal hållbarhetsmål och identifierat tre väsentliga hållbarhetsfrågor för vårt miljöarbete. Dessa områden täcker ett brett spektrum av åtgärder, inklusive energieffektivisering, hållbara inköp, gröna hyresavtal och källsortering, samt effektiv energiprestanda vid nyproduktion.

KORT- OCH LÅNGSIKTIGA MÅL

Väsentlig hållbarhetsfråga	Mål i affärsplan 2022–2024	Kvantifierbara långsiktiga mål
Energieffektivitet  	<ul style="list-style-type: none"> Alla nya fastigheter ska uppföras i nivå med Green Building eller motsvarande. Vid nytecknande av hyresavtal ska Gröna Hyresavtal alltid förordas. Belysning konverteras till LED och närvarostyrd. Uppkopplade energisystem så att de kan styras på distans. 	<ul style="list-style-type: none"> Energiförbrukning för uppvärmning ska uppgå till max 75 kWh per kvm och år i genomsnitt på hela beståndet vid utgången av 2026. Energiförbrukning för fastighetsel ska uppgå till max 25 kWh per kvm och år i genomsnitt på hela beståndet vid utgången av 2026. Alla fastigheters driftsystem ska vara uppkopplade vid utgången av 2026.
CO₂-avtryck över tid  	<ul style="list-style-type: none"> CO₂-förbrukning ska kommuniceras. Implementera förnybara energikällor så som solceller samt övrig ny teknik. Fossilfri uppvärmning och kyla i så stor utsträckning som möjligt. All upphandlad el skall vara förnybar (grön). Uppsättning av minst 50 nya laddstolpar per år. 	<ul style="list-style-type: none"> 25 procent av elanvändningen ska komma från egenproducerad el via ökat antal fastigheter med solpaneler till 2026. Andelen nyproducerade fastigheter med energiklassning C eller bättre ska uppgå till 100 procent. Noll nettoavtryck CO₂ till år 2045. Laddstolpar ska finnas på alla fastigheter där det finns parkeringsmöjligheter.
Aktsam hantering av naturresurser 	<ul style="list-style-type: none"> Erbjuda bra källsortering. Minska vattenförbrukningen. Öka andelen av digital hantering av hyresfakturering via autogiro eller e-faktura. 	<ul style="list-style-type: none"> Bygga hus med en beräknad livslängd om minst 100 år. Minska vattenförbrukningen per kvm med 20 procent till och med 2026 (basår 2020). För varje hyresgäst som går över till digital fakturahantering skänker Brinova 10 kr till WWF. Individuella vattenmätare installeras i alla nyproducerade bostäder.

Status 2023

- Energiförbrukning för uppvärmning uppgick till 80,6 kWh per kvadratmeter och år och för fastighetsel till 22,5 kWh per kvadratmeter och år.
- 11 procent av elanvändning via egenproducerad el.
- 100 procent nyproducerade fastigheter de senaste tre åren med energiklassning C eller bättre.
- Vattenförbrukning 678,6 kubik per kvadratmeter och år som innebär en minskning med 12 procent (basår 2020).
- Andel av uppkopplade driftsystem är 62 procent.
- Bidrag till WWF kopplat till anslutna hyresgäster till autogiro eller e-faktura uppgick till 6 940 kr.
- 100 procent av upphandlad el är förnybar (grön).
- Antal uppsatta laddstolpar är 74 stycken under 2023.

Gröna avtal

Gröna avtal skapar en plattform för samverkan mellan hyresvärd och hyresgäst i en gemensam strävan att minska lokalens miljöpåverkan. Det innebär bland annat att Brinova:

- Är en aktiv samarbetspartner till hyresgästen i syfte att minska lokalens miljöpåverkan.
- Använder förnybara energikällor.
- Årligen rapporterar energi-, vatten- och klimatvärden för egen kontroll.



Viktigaste energi- åtgärderna 2023:

Ulf Alexandersson, energistrateg.

- Störst fokus har legat på att minska vår energiförbrukning i samtliga byggnader under 2023.
- Energiprojekt i Lindblad 24, utbyte av 2 ventilationsaggregat till två nya energieffektiva aggregat till våra lokalhyresgäster där vi sänker energiförbrukningen med mer än 25 procent.
- Oxievång 2, utbyte av ett ventilationsaggregat till nytt energieffektivt aggregat till en av våra lokalhyresgäster.
- Banér 8, utbyte av självdragsventilation till "lägenhetsaggregat" med återvinning av värmen i samtliga 18 hyreslägenheter.
- Erik Dahlberg 14, utbyte av självdragsventilation till "lägenhetsaggregat" med återvinning av värmen i samtliga 11 hyreslägenheter.
- Därutöver har installation av modern Styr&Reglerutrustning skett i ytterligare fyra fastigheter.
- Under året har vi också installerat 1 867 kvm solceller fördelat på 10 anläggningar som tillsammans producerar 363 000 kWh/år.

Energieffektivitet ger största miljövinsten för Brinova

En ökad energieffektivitet är strategiskt viktigt för Brinova, för investerare och för samhället eftersom energianvändningen är Brinovas största miljöpåverkan och förbrukningen påverkar det ekonomiska resultatet utifrån driftnettot. Brinova kan direkt bidra till ökad energieffektivitet genom val av byggnadsmaterial, byggnadsmetod och investeringar i energismarta lösningar. Indirekt påverkas effektiviteten via incitament till hyresgäster med till exempel individuell mätning, gröna hyresavtal och information.

Brinovas långsiktiga målsättning är att minska vår el- och energiförbrukning både vid nyproduktion och förvaltning av befintligt bestånd. All energi som förbrukas ska också vara grön energi.

Redan idag gör Brinova en kontinuerlig översyn av fastigheterna för att optimera energiförbrukningen.

Förvaltningsverksamheten förbättrar kylsystem, skapar lufttäta byggnader och installerar behovsstyrd belysning.

Samtliga lokalhyresgäster erbjuds gröna hyresavtal.

Alla nyproducerade fastigheter byggs i nivå med Green Building eller motsvarande.

De insatser Brinova planerar att fortsatt arbeta med framåt innefattar bland annat uppkopplade energisystem och solceller i alla nya projekt.

Ett minskat CO₂-avtryck över tid

Minskad CO₂-påverkan från Brinovas samlade verksamhet är viktigt för alla våra intressenter. Bolaget kan påverka direkt via transporter och investeringar (byggmaterial med funktion över tiden, solceller, val av annan förnyelsebar energi). Indirekt påverkan sker genom att erbjuda hyresgäster möjlighet att minska sitt CO₂-avtryck till exempel genom laddstolpar, poolbilar, låncyklar samt ställa krav på leverantörer.

Brinovas övergripande långsiktiga mål innefattar att 100 procent av bolagets energianvändning ska fortsatt komma från förnyelsebar el. Utifrån miljöeffektiva lösningar ska Brinova också minimera fastigheternas totala CO₂-avtryck i ett 25-årigt perspektiv.

Exempel på redan genomförda insatser för minskad CO₂-påverkan är:

- Installerad solenergi mellan 2020–2023 på motsvarande 897 000 kWh.
- Ökande antal laddstolpar för elbilar.
- Samtliga driftbilar är utbytta till elbilar.

Framtida insatser innefattar:

- Fortsatta investeringar i solenergi och laddstolpar.
- Hyresgäster ska kunna erbjudas poolbilar och cyklar.
- Uppkopplade energisystem.

Aktsam hantering av naturresurser

Med hänsyn till världens ändliga naturresurser samt de affärsmässiga fördelarna har Brinova mycket att vinna på att minimera all resursanvändning och avfall. Genom den löpande förvaltningen, projektutveckling samt investeringar kan Brinova, direkt och indirekt, påverka hyresgäster och leverantörer.

Brinovas långsiktiga mål är tydliga. Bolaget ska välja material utifrån miljöhänsyn och minimera spill och återanvända resurser genom innovativa lösningar. Andelen egenproducerad energi ska också ökas. Brinova har rutiner på plats och arbetar redan aktivt med:

- att informera om källsortering
- att digitalisera information via hyresgäst-appen
- att uppmuntra hyresgäster till att övergå till autogiro
- återbruk
- kloka renoveringar
- digital fakturahantering.



Brinovas framgång bygger på engagerade medarbetare

Våra engagerade medarbetare är nyckeln till ett framgångsrikt verkställande av Brinovas strategier. Gemensamma värderingar och uppförandekod är upprättade för att ge förutsättningarna för en utvecklande arbetsmiljö. Per den 31 december hade Brinova totalt 52 medarbetare, varav 28 är män och 24 är kvinnor. Brinovas organisation präglas av korta och tydliga beslutsvägar med decentraliserat ansvar där beslut fattas nära kunden. Medarbetarna, som har en hög kompetens inom sina nyckelfunktioner, ges stora påverkansmöjligheter. Därför prioriterar vi våra medarbetares utveckling.

KORT- OCH LÅNGSIKTIGA MÅL

Väsentlig hållbarhetsfråga	Mål i affärsplan 2022–2024	Kvantifierbara långsiktiga mål
Personlig utveckling och delaktighet	<ul style="list-style-type: none"> • Brinova som arbetsplats ska karaktäriseras av trivsel, hälsa och möjlighet till utveckling. • Brinova tillhandahåller förmåner som ökar trivsel och hälsa. • Brinova ger möjlighet att påverka och säkerställer korta beslutsvägar. • Medarbetarundersökningar genomförs varje år. • Brinova bedriver ett kontinuerligt och aktivt arbete med att höja kompetensen inom relevanta områden. Detta sker bland annat genom en personlig utbildningsplan. 	<ul style="list-style-type: none"> • NMI >90% (4,5 av 5). • Uttag av friskvårdspeng >75 procent.
God arbetsmiljö	<ul style="list-style-type: none"> • Utveckla incitament för friskvård utöver friskvårdspeng. • Brinova som arbetsplats ska karaktäriseras av trivsel, hälsa och möjlighet till utveckling. • Brinova verkar för en hälsosam och säker arbetsmiljö. 	<ul style="list-style-type: none"> • Alla arbetsplatsolyckor följs upp. • Alla incidenter avseende diskriminering rapporteras och följs upp. • Utbildning sker löpande i regelverk, värderingar och policyer. • En jämställd könsfördelning.

Status 2023

- NMI: 84 procent.
- Uttag av friskvårdspeng: 66 procent.
- Antal allvarliga arbetsplatsolyckor: 0 stycken.
- Antal rapporterade incidenter avseende diskriminering: 0 stycken.
- Företagsgemensamma utbildningar: HLR-utbildning. Digital utbildning med samtlig personal i Uppförandekod och Brinovas policyer.
- Könsfördelning: 53 procent män och 47 procent kvinnor.

Brinovas lokala värdeord, EPA

När bolaget agerar som arbetsgivare, samhällsaktör eller affärspartner gentemot kunder, leverantörer, banker och andra intressenter präglas verksamheten av tre kärnvärden:



Engagerade – vi är en långsiktig och seriös aktör.



Pålitliga – vi förstår fastighetsförvaltning och fastighetsutveckling.



Ansvarstagande – vi håller vad vi lovar och vi återkopplar snabbt.

Personlig utveckling och delaktighet i en kompetent organisation

Brinovas utveckling är beroende av ett sunt ledarskap och en personalutveckling där medarbetarna engageras, känner sig delaktiga och stolta och att de kan påverka verksamheten. Brinovas samarbetspartners (kommuner mm) förutsätter att bolaget har de mest lämpade medarbetarna och organisation för att bedriva sin verksamhet långsiktigt.

Brinova ska vara ett attraktivt och självklart val av arbetsgivare. Utvecklingsmöjligheter ska medföra att medarbetare väljer att stanna kvar. Brinova påverkar detta genom att möjliggöra för medarbetare att utvecklas och har system för att säkerställa att all personal har relevant utbildning och kunskap inom sitt ansvarsområde.

Brinova har de senaste åren satt samman en betydande verktygslåda för att främja medarbetarnas utveckling och trivsel. Brinovas gemensamma utbildningar är ett bra exempel där kompetens- och kunskapsutveckling samlas och kurser och utbildningar inom affärsmannaskap, förvaltning, fastighets- och hyresjuridik, arbetsmiljö och krishantering genomförs. Etablerade rutiner och styrdokument för utvecklingsplaner vid medarbetarsamtal är ett annat exempel. Det finns en utbildningsplan som är direkt kopplad till varje medarbetare, att avropas i samråd med närmaste chef.

Brinova avser också utveckla konceptet Brinova Kompis vidare, se sidan 11. Inom Brinova ska fler tvärgrupper inom specifika frågor kunna bildas liksom tvärgrupper mellan kontor, yrkesroller och befattningar.

En god arbetsmiljö

En långsiktig personalpolitik bygger på friska medarbetare samt en arbetsmiljö som kännetecknas av jämställdhet och mångfald där medarbetare trivs.

Brinova säkerställer en miljö som är trygg, respektfull, jämställd och inkluderande där hänsyn tas till att en bra arbetsmiljö skapas av mångfald. Det övergripande målet är att Brinova som arbetsplats är en säker arbetsmiljö.

Rutiner och metoder för en god arbetsmiljö som redan finns på plats innefattar årliga medarbetarundersökningar, utökad företagshälsovård med hälsoundersökningar, sjuk-, vård- och olycksfallsförsäkring för samtliga anställda, maximal friskvårdspeng, massage en gång i månaden på arbetstid och en utarbetad plan för utbildning i arbetsmiljö. Ett visselblåsarsystem samt en aktiv skyddskommitté finns också etablerat.

Vi har under året fortsatt utveckla rutiner kring on- och offboarding och att skapa ytterligare incitament kring friskvård utöver friskvårdspeng.

Brinovas organisation präglas av korta och tydliga beslutsvägar med decentraliserat ansvar där beslut fattas nära kunden.






En lönsam och ansvarsfull verksamhet

Brinova är en långsiktig ägare, utvecklare och förvaltare av bostäder och samhällsfastigheter. Den tydliga affärsmodellen med stabila intäkter genererar ett starkt kassaflöde som bygger en finansiell kapacitet. Det ger Brinova möjligheter att utveckla verksamheten och fullfölja sina åtaganden gentemot Brinovas alla intressenter och skapa värden. Vårt hållbarhetsarbete är en viktig del av vårt erbjudande som bidrar till ökad lönsamhet och tillväxt. Ett fortsatt starkt förtroende skapar vi genom goda etiska och affärsmässiga relationer med våra intressenter.

KORT- OCH LÅNGSIKTIGA MÅL

Väsentlig hållbarhetsfråga	Mål i affärsplan 2022–2024	Kvantifierbara långsiktiga mål
Ansvarsfullt agerande (affärsetik, anti-korruption, transparens)	<ul style="list-style-type: none"> All verksamhet präglas av etik, god kontroll och transparens. Väl genomarbetad och implementerad uppförandekod. Utveckla effektiva och kvalitativa rutiner kring fastighetsronderingar och Systematiskt brandskyddsarbete. 	<ul style="list-style-type: none"> Inga incidenter avseende korruption. Utbildning för alla nyanställda i uppförandekoden och affärsetik. Årlig uppdatering av uppförandekod med samtliga anställda. Alla anställda undertecknar uppförandekoden vid nyanställning. Alla leverantörer undertecknar Brinovas uppförandekod.
Stabila finanser/ ekonomiskt resultat 	<ul style="list-style-type: none"> Ramavtal och kapitalbindningstid överstigande 2 år samt säkra kassaflödet genom räntebindning av 50 procent av lånestocken. När tillväxtmålet är uppfyllt, dela ut 30 procent av förvaltningsresultatet efter schablonberäknad skatt. Finansiella mål i form av fastighetsvärde, räntetäckningsgrad, avkastning på eget kapital, soliditet samt belåningsgrad. Strukturerade underhållsplaner med prioriterat underhåll i förebyggande syfte. 	<ul style="list-style-type: none"> Fastighetsvärde överstigande 10 Mdkr. Räntetäckningsgrad >1,75 ggr. Avkastning eget kapital, riskfri ränta + 7 procent. Soliditet >30 procent. Belåningsgrad <60 procent.

Status 2023

- Inga incidenter avseende korruption.
- Alla nyanställda har genomgått utbildning i uppförandekod och affärsetik.
- Årlig uppdatering av uppförandekod med samtliga anställda genomförd.
- Samtliga nya leverantörer har fått uppförandekoden som bilaga.
- Samtliga finansiella nyckeltal förutom kapitalbindningstiden ligger i linje med affärsplanen.

Brinovas uppförandekod

- Vi fattar inte beslut utifrån privata intressen utan enbart för företagets bästa. Vårt affärsmannaskap får aldrig ifrågasättas.
- Vi agerar med måttfullhet och omdöme när det gäller gåvor.
- Vi tolererar inte mutor och korruption.
- Vi agerar inte i strid mot konkurrenslagstiftningen.
- Vi tror på jämlikhet och mångfald som en framgångsfaktor.



Ansvarsfullt agerande avseende affäretik, anti-korruption, transparens

Hyresgäster, leverantörer, medarbetare och investerare förutsätter att Brinova och bolagets partners agerar etiskt oklanderligt. För alla intressenter är det väsentligt att Brinova har ett högt förtroende i samhället.

Brinova säkerställer det förtroendet genom högt ställda krav och samtliga medarbetares ansvarsfulla agerande.

Brinova ska vara en långsiktig, självklar och tydlig aktör med högt förtroende och tydlig informationsgivning.

Viktiga åtgärder för att säkerställa ett ansvarsfullt agerande är en årlig genomgång av uppförandekod med alla Brinovas medarbetare. För alla nyanställda genomförs en grundlig introduktion till Brinovas värdegrund, uppförandekod och viktigaste policyer.

Ytterligare åtgärder som implementerats är att alla nyanställda undertecknar uppförandekoden vid tecknandet av anställningskontraktet liksom att alla leverantörer undertecknar Brinovas uppförandekod. Det finns även en visselblåsarfunktion implementerad, både för anställda men även för externa parter.

Brinova genomför en årlig genomgång av uppförandekod med alla Brinovas medarbetare.

Stabila finanser/ekonomiskt resultat

Brinovas långsiktiga lönsamhet och finansiella stabilitet är grundläggande för medarbetare, aktieägare, långgivare, hyresgäster, lokalsamhällen och leverantörer.

Vägen dit går via en sund affärsverksamhet där Brinova hanterar risker och säkerställer ansvar i värdekedjan.

Målet är att ge aktieägarna en långsiktig substansvärdetillväxt, att öka förvaltningsresultatet genom ansvarsfull och aktiv förvaltning samt projekthantering och att säkerställa trygg, stabil och grön finansiering.

Brinova arbetar proaktivt med ett grundligt budgetarbete och en långsiktig underhållsplanering.

Viktiga delar i Brinovas ekonomiska arbete innefattar resultatuppföljning, nyckeltalsuppföljning och ett proaktivt arbete att säkra finansieringsalternativ. Årligen genomförs också en översyn av rutiner, riskhantering och policyer.

Som en del av vårt arbete att säkerställa lönsamhet och finansiell stabilitet utför vi:




- Implementering av ronderingsrutiner för ett mer proaktivt underhålls- och reparationsarbete.
- Detaljerade och längre underhållsplaner för respektive fastighet.
- Gröna energiupphandlingar.
- Ökad andel grön finansiering.



Brinova är en aktör som bidrar till det trygga samhället

Brinova är beroende av en samverkan med samhället för sin verksamhet. Med lokal närvaro, utvecklingskompetens och engagemang har vi kapacitet att vara en professionell aktör som kan bidra till det trygga samhället ur alla hållbarhetsaspekter.

KORT- OCH LÅNGSIKTIGA MÅL

Väsentlig hållbarhetsfråga	Mål i affärsplan 2022–2024	Kvantifierbara långsiktiga mål
Tillgänglighet genom lokal närvaro som skapar trygghet 	<ul style="list-style-type: none"> Tillgängliga förvaltningskontor med hög servicenivå. Kontinuerligt strukturerade möten med lokalhyresgäster med lyhördhet för verksamhetsbehov eller önskemål att utveckla verksamheten. Fördjupning av digitaliseringsarbetet. Synlighet och närvaro i våra fastighetsområden. Dialog med kommun och region. Proaktivitet i lokala nätverk. Trygghetscertifiera fastigheter enligt egen utarbetad standard. Väl implementerad krisplan. Ett socialt ansvar genom stöttning av främst ungdomsverksamhet. 	<ul style="list-style-type: none"> Nöjd kundundersökning genomförs vartannat år för bostadshyresgäster och vartannat år för kommersiella hyresgäster. Betyg ska uppgå till > 80 % (4 av 5).
Bostäder och samhällsfastigheter med ansvarsfull hyresnivå 	<ul style="list-style-type: none"> Brinova-standard som baseras på långsiktig förvaltning och optimerar värdekedjan. Utvecklat koncepttänk i samarbete med leverantörer. 	<ul style="list-style-type: none"> Omflyttning lägre än 15 procent.
Hållbar stads- och fastighetsutveckling 	<ul style="list-style-type: none"> Projektutveckling som är initierad, beställd, ledd och kvalitetssäkrad inom egen organisation. Alternativa energilösningar. Skapa förutsättningar för positiva utemiljöer för lek och idrott. Arbeta med konceptet Brinovastaden, se vidare på sidan 7. Uppsättning av minst 50 nya laddstolpar per år. 	<ul style="list-style-type: none"> Minst ett sponsoravtal av ungdomsaktivitet per lokalkontor. Brinova Kompis ska ha maximal utdelning av avsatt budget. Laddstolpar ska finnas på alla fastigheter där det finns parkeringsmöjligheter.

Status 2023

- NKI 3,9 avseende lokaler (2023).
- 20,7 procent i omflyttning i bostadsbeståndet under året.
- Minst 1 sponsoravtal avseende ungdomsaktivitet har tecknats per lokalkontor.
- Utdelning Brinova Kompis uppgick till 70 000 kr av budget om 200 000 kr.
- 74 stycken laddstolpar sattes upp.

Brinova Kompis

Brinova har under året fortsatt med vårt välgörenhetsprojekt, Brinova Kompis, som har till syfte att engagera våra medarbetare att göra gott i närområdet. Alla medarbetare ges möjlighet att när som helst fånga upp och ge ett stöd till vem som helst där ett behov kan identifieras. Brinova Kompis-kommitén beslutar sedan om ansökan ska beviljas.

➤ Läs mer på sidan 11.



Tillgänglighet genom lokal närvaro som skapar trygghet

För hyresgäster, samhället och medarbetare är det avgörande att Brinovas fastighetsbestånd präglas av trygghet och delaktighet. Ett trygghetsanpassat fastighetsbestånd ger direkt en positiv lönsamhetseffekt.

Brinova påverkar möjligheterna att skapa trygghet direkt genom investeringar i säkerhet och en hög tillgänglighet och service och indirekt genom samarbete med andra samhällsfunktioner i lokalsamhället.

Brinovas långsiktiga målsättning är att hela fastighetsbeståndet ska karaktäriseras av hög säkerhet och tillgänglighet både i byggnaderna och i utemiljön.

Bolaget har redan ett antal rutiner och arbets sätt som skall främja tillgänglighet och trygghet. Enkla kontaktvägar mellan hyresgäster och Brinova och en ökad delaktighet via regelbundna möten är ett verktyg. Brinova arbetar också aktivt för att skapa och underhålla attraktiva utemiljöer kring sina fastigheter och skyddsronderingar genomförs löpande varje år. En uppskattad insats är de sommarjobb som Brinova erbjuder ungdomar eller de som har svårt att ta sig in på arbetsmarknaden och som bor i bolagets fastigheter.

För att ytterligare öka trygghet och säkerhet genomförs ett systematiskt brandskyddsarbete liksom utbildning av personal i hjärt/lungräddning (HLR). Trygghetsarbete innefattar bland annat att:

- Trygghetscertifiera våra fastigheter enligt egen utvecklad modell Brinova trygghet.
- Regelbundet utbilda all personal i HLR och fastighetsägarnas ansvar.
- Genomföra årlig nöjd kundundersökning med hyresgäster.
- Kontinuerliga hyresgästmöten med fokus på brandsäkerhet och trivselfaktorer.
- Säkra låssystem.
- Alla våra driftbilar och förvaltningskontor är utrustade med hjärtstartare.

Bostäder och samhällsfastigheter med rimlig hyresnivå

Samhället behöver fler hyresbostäder med prisvärda hyresnivåer och fastigheter för olika samhällsfunktioner. För Brinova är det av affärsmässig vikt att erbjuda hyresbostäder och lokaler till hyresnivåer som bidrar till låg omflyttning och långsiktiga samarbeten.

Brinova påverkar rimliga hyresnivåer direkt genom att investera, utveckla och erbjuda privatpersoner, kommuner och myndigheter hyresbostäder och lokaler.

Det långsiktiga målet är att Brinova ska erbjuda hyresbostäder med prisvärda hyresnivåer och vara den självklara aktören för utveckling av samhällsfastigheter.

Brinova är en ledande aktör i regionen som utvecklar hyresbostäder och samhällsfastigheter. Tydliga rutiner finns för att vid beslut om renoveringar ta hänsyn till ny hyresnivå och miljöaspekten.

Rutinmässigt görs också en kartläggning av enskilda orters hyresnivåer och analys av samband mellan hyresnivå och omflyttning för att nå rätt hyresnivåer.

Framtida insatser innefattar att vara än mer proaktiva gentemot region och kommun.

Hållbar stads- och fastighetsutveckling

För samhället är det avgörande att tillgänglig infrastruktur och befintligt utbyggda markområden utnyttjas maximalt för stadsutvecklingen. Kommuner och boende efterfrågar en fungerande stadsutveckling med sociala funktioner och närhet till transporter.

Bolaget har en direkt påverkan i projektutvecklingen via förtätning på orter med närhet till kommunikationer, samt medverkan i sociala initiativ och indirekt via samtal med kommuner och samarbetspartners.

Brinova vill vara kommunens, regionens och andra samhällsaktörers självklara partner för samhällsutveckling.

För att främja hållbar stads- och fastighetsutveckling gör Brinova olika insatser. Ett viktigt inslag är de samarbeten med lokala föreningar och idrottsverksamheter för ungdomar som Brinova har på sina orter. Brinova Kompis som är ett direkt stöd till hyresgäster eller lokala föreningar vid behov som identifieras av medarbetare och samarbetet med Skåne Stadsmission samt Faktum är aktuella exempel. Infrastruktur för laddstolpar vid fastig-

heter och utvändiga kvaliteter vid våra fastigheter som inbjuder till umgänge till exempel utegym och grillplatser är andra exempel på insatser liksom hur Brinova implementerar förnybara energikällor.

Ett viktigt koncept är Brinova-staden, ett helhetskoncept för boende och samhällsservice som bolaget löpande arbetar med.

➤ Läs mer på sidan 7.



Brinovas proaktiva trygghetsarbete inkluderar investeringar i säkerhet, hög tillgänglighet och service samt samarbete med andra samhällsfunktioner i lokalsamhället.

BRINOVAS VIKTIGASTE POLICYER OCH STYRDOKUMENT

Policyer och styrdokument	Delegerat Brinova	Beslut kring policy
Den framtida miljön		
<ul style="list-style-type: none"> Miljö- och hållbarhetspolicy Energiklassningar av byggnader Energiledningssystem Rese- och bilpolicy 	<ul style="list-style-type: none"> Energistrateg Projektutvecklingschef Regionchef 	<ul style="list-style-type: none"> Koncernledning
Ansvarsfull och lönsam verksamhet		
<ul style="list-style-type: none"> Brinovas uppförandekod Brinovas kommunikations- och insiderpolicy Brinovas policy för offentliga affärer Brinovas policy för behandling av personuppgifter Styrelsens arbetsordning, VD-instruktion Finanspolicy, Ekonomihandbok, Budget Brinovas IT-policy 	<ul style="list-style-type: none"> Företagsledningen Koncernledningen 	<ul style="list-style-type: none"> Styrelse Bolagsstämma
Aktiva medarbetare		
<ul style="list-style-type: none"> Medarbetarsamtal, utvecklingsplan, uppföljning Utbildningskartläggning med plan Policy mot kränkande särbehandling Policy mot trakasserier Arbetsmiljöpolicy Policy för mångfald, jämställdhet och likabehandling 	<ul style="list-style-type: none"> Koncernledningen 	<ul style="list-style-type: none"> Koncernledning
Det trygga samhället		
<ul style="list-style-type: none"> Förvaltningspolicy Brinova-standard vid nyproduktion Affärsplan 	<ul style="list-style-type: none"> Företagsledningen Koncernledningen 	<ul style="list-style-type: none"> Koncernledning Styrelse

Brinova har en aktiv dialog med sina intressenter där viktiga frågor kan diskuteras i olika kanaler som till exempel:



EU:s taxonomi och CSRD

EU:s taxonomi för gröna investeringar

EU har som en del av sin klimat- och miljöstrategi beslutat om en rad åtgärder för att kapital ska slussas till verksamheter som bidrar till en grönare ekonomi. Från år 2022 ska stora företag av allmänt intresse (över 500 anställda) inom EU rapportera hur stor andel av deras intäkter, kostnader och investeringar som omfattas av EU:s gröna definition ("Gröna taxonomin").

Inledningsvis rapporterar bolag utifrån taxonomins definition på två av EU:s sex övergripande miljömål: Mål 1, begränsningar av klimatförändringar och Mål 2, anpassning av klimatförändringar. Följande är utvidgas rapporteringen med gröna aktiviteter för vattenanvändning, cirkularitet, utsläpp och biodiversitet. Då måste företag även rapportera i vilken utsträckning deras aktiviteter uppfyller taxonomins krav.

För fastighetsbolag anger taxonomin bland annat gränsvärden för vad som får räknas som energieffektiva fastigheter. Utifrån taxonomins definition har Fastighetsägarna beräknat gränsvärden för svenska fastigheter uttryckt som primärenergi vid drift. Flerbostadshus av energiklass A, B, C

och lokaler av energiklass A, B, C och i vissa fall D klassas som gröna.

För 2023 rapporterar Brinova inte utifrån taxonomin. Av Brinovas fastighetsportfölj klassas cirka 14 procent som grönt enligt gällande gränsvärde för primärenergital 15 procent (mål 1). I relation till gränsvärdet för primärenergital 30 procent (mål 2) klassas cirka 29 procent som grönt.

Ny reglering för hållbarhetsrapport

Från och med år 2025 kommer Brinova att omfattas av de nya direktiven från EU om att hållbarhetsredovisa enligt EU:s gröna giv, där rapporten ska innehålla information om sociala- och miljöfrågor för den egna verksamheten och enheter i värdekedjan som är väsentliga med avseende på påverkan, risker och möjligheter. Taxonomin är ramverket på vad som ska rapporteras, CSRD är direktivet som bestämmer vad som ska rapporteras och ESRS är en standard för hur rapporteringen ska gå till. Arbetet med att implementera detta pågår och kommer att färdigställas under 2024. Första rapport kommer att lämnas 2026 för verksamhetsåret 2025.

Gränsvärde för energieffektiva fastigheter

	Gränsvärde för primärenergital topp 15% (kWh/m ² Atemp och år)	Gränsvärde för primärenergital topp 30% (kWh/m ² Atemp och år)
Flerbostadshus	81	93
Kontor och förvaltning	80	98
Skolor	89	108
Hotell, pensionat och elevhem	91	114
Restaurang	100	124
Vård, dagtid	84	100
Vård, dygnet runt	86	103
Köpcentrum	87	110
Butik och lagerlokaler för livsmedel	75	101
Butik och lagerlokaler för övrig handel	67	85
Bad, sport- och idrottsanläggningar	78	100
Övriga lokaler	77	90

Källa: Fastighetsägarna, december 2022.



Brinovas hållbarhetsarbete är en integrerad del i vår affärsplan och följs upp på samma sätt som företagets övriga mål.



Viktiga ESG-frågor för Brinova

GENERELLT OM BRANSCHEN

Ange branschens tre största hållbarhetsrelaterade utmaningar.	<ul style="list-style-type: none"> • Livscykelutsläpp av växthusgaser (GHG), både i bygg- och driftfasen av byggnaden. • Hälsa och säkerhet för anställda och entreprenörer. • Resurseffektivitet, avfallshantering och skapande av cirkulära och giftfria materialflöden.
Hur står sig företaget i jämförelse med branschkollegor angående hållbarhetsinitiativ? Över, i nivå med eller under?	Brinova är i nivå med eller bättre än branschkollegor när det gäller hållbarhetsinitiativ och vårt mål är att vara det ledande fastighetsbolaget i vår region i kampen mot klimatförändringar. Vi har ett starkt fokus på att minska påverkan i hela vår värdekedja: från valet av grundmaterial vid nyproduktion, hur cementen framställs eller användning av träråvara, till val av energikällor, men också på att skapa förutsättningar för de som arbetar i och bor kring fastigheterna att, exempelvis ha möjlighet att ta cykeln eller kollektivtrafiken till sina arbetsplatser eller tillgång till bilpooler med elfordon.
Är företaget anslutet till FN:s Global Compact eller vetenskapsbaserade mål, rapporterar till CDP eller engagerad i något annat relevant hållbarhetsinitiativ?	Nej. Men vår hållbarhetsstrategi är baserad på FN:s mål för hållbar utveckling (SDG) och våra mål kartläggs därefter.

MILJÖFRÅGOR

Ange, om några, företagets klimatrelaterade möjligheter.	<ul style="list-style-type: none"> • Energieffektivitet: 100 procent av våra fastigheter ska vara anslutna och övervakade genom ett energiledningssystem. Energiförbrukningen för uppvärmning respektive fastighetsel ska uppgå till max 75 respektive 25 kilowattimmar per kvadratmeter vid utgången av 2026. Vi kommer fortsatt tillse att alla bostadsfastigheter vi bygger har en energianvändning som är 25 procent lägre än nationell byggreglering. Producera förnybar energi genom att investera i solpaneler i alla nybyggnationer. • Konstruktionens påverkan: främja ökat byggande med prefabricerade modulbyggnader i trä – den i särklass mest klimatsmarta och miljövänliga metoden för bostadsproduktion och något vi vill främja vidare framöver.
Ange företagets tre primära risker relaterade till klimatförändring.	<ul style="list-style-type: none"> • Koldioxidskatter. • Fysiska klimatrisker. • Mer intensiva temperaturvariationer.
Förutser företaget några klimatrelaterade investeringar?	Klimatrelaterade risker är något vi redan tar hänsyn till i projekteringen av våra byggnader, men problemen kommer sannolikt att bli vanligare i framtiden – vilket kommer att öka behovet av klimatrelaterade investeringar även i befintliga byggnader. Brinova kommer att påbörja inventeringen av klimatrisker under 2024.
Förlitar sig företaget på några begränsade resurser för sina operationer? I så fall, vilka ansträngningar görs för att mildra risken med att dessa resurser blir ännu mer knapphändiga i framtiden, t.ex. återvinning, återanvändning, ersättning eller förbättrad resurseffektivitet?	Fastighetssektorn är en stor konsument av ändliga resurser och utvinning och produktion av materiella resurser har betydande inverkan på miljön. Det är därför väsentligt för oss att arbeta för att minska vår konsumtion av sådana resurser och upprätthålla deras värde under längre perioder. Byggmaterialen vi använder ska ha lång livslängd och vi arbetar medvetet med cement och träråvara som vi väljer i konstruktionen. 100 procent av energi-användningen, avseende el, inom Brinovas fastigheter, där Brinova har abonnemang, är förnybar energi. Om möjligt återbrukar Brinova material vid hyresgästanpassningar.



<p>Övergångsrelaterade risker (till exempel ändrade kundpreferenser eller lagstiftning): Förutsätter ni några risker eller möjligheter på grund av övergången till ett koldioxidneutralt samhälle? Finns det några risker att företagets erbjudande påverkas negativt? Om ja, är företaget väl positionerat för att hantera den risken?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Medvetenheten om klimatförändringar hos kunderna ökar snabbt och Brinova måste möta detta krav. Som ett exempel har vi nyligen beslutat att, framöver, tillse att alla våra nya bostadsfastigheter uppfyller energiklassning B eller bättre. • Kunderna kommer i allt högre grad att kräva att byggnader använder förnybara energikällor, och det ligger högt på agendan för Brinova. Vårt mål är att investera i ytterligare solenergisystem till våra byggnader. • Kunder/anställda kommer i allt högre grad att behöva tillgång till elektriska laddstationer och tillgång till olika delningstjänster (snarare än att äga själva fordonen). Brinova har implementerat flera initiativ för att minska behovet av transporter och främja elfordon genom att exempelvis öka installationen av laddstationer för elfordon och uppgraderat vår egen flotta av driftbilar till eldrift. • Alla nya fastigheter som läggs till vår portfölj är valda efter olika kriterier, ett är närheten till kollektivtrafik.
<p>Ange företagets (1–2) primära sätt att skapa en positiv miljöpåverkan eller minimera negativ miljöpåverkan. (Om tillämpligt ange motsvarande mest relevanta FN-mål för hållbar utveckling.) Hur mäts eller kommuniceras de?</p>	<p>Agenda 2030 för hållbar utveckling och dess 17 SDG:s utgör grunden för Brinovas hållbarhetsstrategi. Vi arbetar systematiskt med att genomföra initiativ som stödjer agendan och har identifierat de SDG:s där vi kan ha störst inverkan. Dessa inkluderar mål 5: Jämställdhet, mål 7: Hållbar energi för alla, mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt, mål 11: Hållbara städer och samhällen, mål 13: Bekämpa klimatförändringarna och mål 16: Fred, rättvisa och starka institutioner.</p> <p>Mer information om hur vi bidrar till dessa mål beskrivs i vår hållbarhetsstrategi och redovisas i vår hållbarhetsredovisning.</p>
<p>SOCIALA FRÅGOR</p>	
<p>Har företaget en historia av olyckor? I så fall hur har dessa hanterats? Finns det några förebyggande åtgärder?</p>	<p>Brinova har en mycket låg olycksfallsfrekvens jämfört med arbetade timmar. Förra året registrerades ingen förlorad tid relaterad till olycka. Hälso- och säkerhetsfrågor blir allt mer komplexa och viktiga inom byggprojekt. Brinova arbetar förebyggande med säkerhet genom bland annat interna rutiner och olika verktyg. Arbetsmiljöfrågor är viktiga för att minimera tillbud och olyckor och en nollvision för arbetsplatsolyckor gäller alla som arbetar för eller utför uppdrag för Brinova. Vi tar vårt ansvar som beställare och säkerställer förutsättningarna för god arbetsmiljö på arbetsplatsen. Brinova genomför löpande relevant utbildning med personalen för att säkerställa vår kvalitet i vår roll som beställare.</p>
<p>Bedriver företaget några andra aktiviteter avseende samhällsengagemang förutom de som är direkt kopplade till verksamheten?</p>	<p>Brinovas mål är att ha en positiv inverkan i de samhällen vi är en del av och driva vår verksamhet på ett socialt ansvarsfullt sätt. Vi har ett program där vi erbjuder unga boende i våra fastigheter sommarjobb inom underhållsarbete. Vi stöttar de lokala föreningarna, bidrar till de lokala samhällena genom att samarbeta med Skånes Stadsmission och har ett eget program för välgörenhet som heter "Brinova Kompis", som ger alla våra medarbetare en chans att bidra genom att identifiera behov.</p>
<p>Cirkulär ekonomi: Hur hanteras inköp och avfall? Ange företagets krav på sina leverantörer, om tillämpligt.</p>	<p>Brinova ställer krav på leverantörerna, som måste signera Brinovas uppförandekod, och samarbetar med lokalhyresgästerna genom energirådgivning inom ramen för gröna hyresavtal.</p>
<p>Finns det några mål, policyer, eller tillämpliga uppförandekoder till företagets leverantörer? Hur ofta genomför företaget revisioner av sina leverantörer?</p>	<p>Brinova arbetar med ramavtal med de största/viktigaste leverantörerna där minst en årlig uppföljning och avstämning krävs. Vi kräver också att leverantörerna följer vår uppförandekod.</p>
<p>STYRNING</p>	
<p>Får alla anställda fortbildning inom antikorrupktion? Finns det en extern visselblåsarfunktion? Finns det några pågående eller historiska incidenter som involverar korrupktion, karteller eller något annat oetiskt uppträdande? Har förebyggande åtgärder vidtagits?</p>	<p>Brinova har en uppförandekod som är väl kommunicerad till alla våra anställda såväl som till leverantörer och andra intressenter. Uppförandekoden revideras årligen och godkänns av styrelsen. Uppförandekoden signeras av samtliga anställda i samband med anställning och av leverantörer innan ett samarbete inleds.</p> <p>Vi har en visselblåsarfunktion, där alla anställda och externa parter har möjlighet att kontakta en extern advokatbyrå.</p> <p>Det finns inga pågående eller historiska incidenter.</p> <p>Vi har ett godkännandeflöde där minst två olika medarbetare ska kvittera för alla kostnader. Både som dokumenterad rutin och automatiserad funktion i affärssystemet.</p> <p>Alla våra policyer kommuniceras med alla nyanställda och uppdateras årligen genom hela organisationen.</p>
<p>Ange företagets företagsskattehemvist (dvs. där företaget betalar skatt).</p>	<p>Sverige.</p>
<p>Finns det oberoende ledamöter i styrelsen?</p>	<p>Det finns fyra oberoende ledamöter av sex i styrelsen.</p>



Ange om och i vilken omfattning, företaget har transaktioner med närstående?	Under 2023 har en större närståendetransaktion gjorts avseende försäljning av fyra fastigheter i Ängelholm till Brinovas största aktieägare Backahill AB. Utöver detta finns inga transaktioner med närstående, med några undantag historiskt som redovisas i årsredovisningen. Undantaget sedvanliga ersättningar till styrelse, VD och övriga ledande befattningshavare.
Är ersättningen till VD och övriga medlemmar av ledningsgruppen i linje med branschsnittet? Vilka nyckeltal dikterar ersättning (särskilt om hållbarhet och genus/mångfald ingår)?	Ja, ersättningen är i linje med branschsnitt. Ersättningar till VD och koncernledningen godkänns av ersättningsutskottet.
Ange fördelning av män/kvinnor vid varje nivå i företaget, i synnerhet företagets styrelse och ledningsgrupp.	Styrelsen: 17 procent kvinnor, 83 procent män. Koncernledningen: 50 procent kvinnor, 50 procent män. Företagsledningen: 67 procent kvinnor, 33 procent män. Företaget: 47 procent kvinnor, 53 procent män.
Är hållbarhetschef en del av ledningsteamet? Om inte, vem rapporterar personen till?	Ja, hållbarhetschefen är också vice VD och därmed del av koncernledningen.
POLICYER OCH AVTAL	
Fackliga avtal:	Nej, men alla våra anställningsvillkor är på samma nivå eller bättre än villkoren i relevant fackligt avtal.
Uppförandekod:	Ja.
Mångfaldspolicy:	Ja.
Antikorruptionspolicy:	Ja.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Brinova Fastigheter AB (publ), org.nr 556840-3918

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2023 på sidorna 26–40 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en

revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Helsingborg den 25 mars 2024
Ernst & Young AB

Stefan Svensson
Auktoriserad revisor