

## Ersättningsrapport 2022

### Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Brinova Fastigheter AB (publ), org.nr 556840–3918 ("**Bolaget**"), antagna av årsstämman 5 maj 2021, tillämpades under år 2022. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Aktiemarknadens Självregleringskommittés Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 9 (Anställda och personalkostnader) på sidan 91 i årsredovisningen för 2022. Information om ersättningsutskottets arbete under 2022 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 112 i årsredovisningen för 2022.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i bolagsstyrningsrapporten på sidan 111 i årsredovisningen för 2022.

### Utveckling under 2022

Verkställande direktören sammanfattar Bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 7 i årsredovisningen 2022.

### Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att Bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast lön, pension och andra förmåner. Bolaget har under 2022 inte haft några utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram och det har inte betalats ut någon rörlig ersättning till verkställande direktören eller vice verkställande direktören.

Riktlinjerna finns på sidan 119 i årsredovisningen för 2022. Bolaget har under 2022 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över Bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på [www.brinova.se](http://www.brinova.se). Ingen ersättning har krävts tillbaka.

**Tabell 1a – Totalersättning till verkställande direktören, Per Johansson, under 2022 (Tkr)**

Fast ersättning		Rörlig ersättning				Totalersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning, %***
Grundlön*	Övriga förmåner**	Ettårig	Flerårig	Extraordinära poster	Pensionskostnad		
2 317	135	-	-	-	712	3 164	100/0

\* Inkluderar semesterlön

\*\* Inkluderar övriga förmåner såsom bilförmån, drivmedel och sjukvårdsförsäkring

\*\*\* Pensionskostnad, som i sin helhet avser Grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning

## Tabell 1b – Totalersättning till vice verkställande direktören, Malin Rosén, under 2022 (Tkr)

Fast ersättning		Rörlig ersättning				Totalersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning, %***
Grundlön*	Övriga förmåner**	Ettårig	Flerårig	Extraordinära poster	Pensionskostnad		
1 580	78	-	-	-	449	2 107	100/0

\* Inkluderar semesterlön

\*\* Inkluderar övriga förmåner såsom bilförmån, drivmedel och sjukvårdsförsäkring

\*\*\* Pensionskostnad, som i sin helhet avser Grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning

## Jämförande information avseende förändringar i ersättning och Bolagets resultat

### Tabell 2 – Förändringar i ersättning och Bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (Mkr)

	2022	2022 mot 2021	2021 mot 2020	2020 mot 2019	2019 mot 2018	2018 mot 2017
Ersättning till verkställande direktören	3,2	3 %	2 %	15 %	0 %	11 %
Ersättning till vice verkställande direktören*	2,1	9 %	10 %	6 %	3 %	24 %
Förvaltningsresultat	156,5	1,7 %	27 %	15 %	11 %	21%
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i moderbolaget**	0,6	7 %	2 %	1 %	3 %	-2 %

\* Malin Rosén tillträdde rollen som vice verkställande direktör under 2018. Dessförinnan fanns ingen vice verkställande direktör i Bolaget. Förändringarna i ersättning för tiden dessförinnan görs mot den ersättning som Malin Rosén erhöll innan hon tillträdde rollen som vice verkställande direktör. Eventuell gratifikation är ej inkluderad i jämförelsen.

\*\* Exklusive medlemmar i koncernledningen.

Helsingborg i mars 2023

**Brinova Fastigheter AB (publ)**

*Styrelsen*